

Civil Konceptió

2022-2026

Pécs Megyei Jogú Város Önkormányzata

1. Preambulum

Demokráciákban a természeténél fogva mindig is sokszínű társadalom elképzelhetetlen az érték- és érdekluralitásból fakadó sokféle (állam)polgári törekvés megjelenítése nélkül. Az aktív állampolgárok szabad akaratból születő közösségi célú kezdeményezéseit a civil társadalom intézményi infrastruktúrájaként szolgáló civil és egyéb nonprofit szervezetek foglalják keretbe. Ezzel kiemelkedően fontos színterei az alapvető polgári és politikai jogok gyakorlásának, az autonóm önkéntes társadalmi szerveződéseknek, és így minden demokratikus társadalom nélkülözhetetlen egységei. Gyakran hallható vélemény, hogy a civil szektor másodlagos, kiegészítő szerepet játszik a piac és az állam mellett, pótolja, korrigálja vagy kooperációban közreműködve létrehozza azok szolgáltatásait, vagyis a tipikus tevékenységek és a hatókör szempontjából lényegében a másik két szektor teljesítményének függvénye. A valóságban azonban a civil szerveződések számos önálló, innovatív tevékenységet is kezdeményeznek és sok olyan feladatot végeznek, amelyek természetüknél fogva csak civil szervezeti-működési keretekben értelmezhetők. Következésképpen teljesebbé teszik a szükségletek kielégítését, jelentősen hozzájárulnak a társadalmi jóllét növeléséhez.

Alapítói legkülönbébb célja és szándéka függvényében a civil szervezetek igen sokféle szerepet, funkciót töltenek be az élet számos területén. A közfelfogás ugyan előnyben részesíti a számszerűsíthető és elsősorban pénzben kifejezhető teljesítményeket, eredményeket, de az alapvetően misszióorientált – érdek és/vagy érték közvetítő – civil szervezetek esetében első helyen mégis a társadalmi szerepeket, hatásokat kell kiemelni. A pénzügyi eredmény alapján történő értékelést mindenekelőtt a vállalkozások körében kell alkalmaznunk, nem feledve, hogy a hatékony gazdálkodás a civil szervezetek esetében is alapvető elvárás.

A civil szervezetek társadalmi szerepei közül a legfontosabbak a következők:

- a szabadság médiumai, a szabadságjogok manifesztumai, védelmezői
- a demokrácia, a pluralizmus fontos megtestesítői
- a polgári öntudat erősítői, az állampolgári aktivitás fő terei
- társadalmi státusz és presztízs kifejezői
- értékőrök, érték közvetítők
- érdekképviseletet ellátók
- innovátorok – új dolgok és megoldások kezdeményezői
- a tolerancia, a civilizált társadalmi, közösségi élet közvetítői
- az inkluzív társadalom, a szolidaritás támogatói
- társadalmi tőke gyarapító erők
- társadalmi jelzőrendszert alkotók
- hátrányos helyzetű társadalmi csoportok segítői stb.

A civil szervezetek társadalmi szerepei egyszerre szólnak az egyéni szabadságnak, a személyiség kiteljesedésének a támogatásáról, ugyanakkor a társadalmi integráló hatásról, a közösségi lét erősítéséről, fejlesztéséről. Mindezek egy élhető, harmonikus társadalom alapvető feltételei a társadalmi élet minden szintjén, a legkisebb közösségektől az egyes települések lakosságán át az egész társadalom, sőt a nemzetközi kapcsolatok szintjéig. Fontos kiemelni, hogy ezek a szerepek többletértékként épülnek be a szervezetek alaptevékenységébe, függetlenül annak konkrét tartalmától. Egy városszépítő, egy amatőr színjátszó egyesület vagy egy adománygyűjtő alapítvány nemcsak a célja szerinti önkéntes tevékenységet végzi, hanem ennek során közösséget, társadalmi hálót is szervez, ami növeli tevékenységének értékét.

A társadalmi hatások közül érdemes bővebben is szólni a társadalmi tőke kérdéséről, amely a civil társadalom egyik legfontosabb erőforrása és egyben externáliája is. A civil társadalom etikai elvű működésének lényegéből fakad, hogy a szervezeteiben közreműködő egyének, sőt a szervezetek között is sajátos összetartó erők munkálkodására van szükség, amelyek elősegítik a közös cselekvést, és így erőforrássá, tőkévé válnak. A civil szervezeteket leginkább jellemző társadalmi tőkeformák: a kölcsönös bizalom, a hatékony értékek és normák, a nyilvánosság és átláthatóság, valamint az együttműködési, koalícióalkotási képesség és készség. Könnyű belátni, hogy azok a csoportok, amelyek tagjai megbíznak egymásban, akár hasonló normákat követnek, vagy akik a társadalmi dilemmák (csapdák) feloldásában az önérdek érvényesítése helyett érdekegyeztetésben, együttműködésben gondolkodnak, jobban teljesítenek, mint azok, amelyekből mindez hiányzik. A társadalmi tőke és a civil kapcsolatháló erőssége állandó körforgásban, kölcsönhatásban van egymással. Minél nagyobb a társadalmi tőke, annál nagyobb a részvételi hajlandóság, és minél nagyobb a civil kapcsolatok intenzitása, annál nagyobb lehet a társadalmi tőke. A civil szervezetek tehát kiemelkedő színterei a társadalmat integráló erőforrások létrejöttének, karbantartásának és gyarapodásának. Olyan emberek közötti viszonyokat teremtenek, olyan képességek és magatartásminták kialakulását és terjedését segítik, amelyek hatása túlmutat, túlcsoordul a civil szektoron. Nem igényel hosszabb magyarázatot, hogy ha a társadalmi kapcsolatokat a bizalom, a megbízhatóság, az összetartás, az átláthatóság és az együttműködés magas foka jellemzi, az milyen jótékony hatással lehet az üzleti és a hivatalos kapcsolatokra is.

A statisztikák szerint a civil szervezetek világszerte elsősorban szolgáltatások nyújtásával foglalkoznak. Ez azt is jelenti, hogy hozzájárulnak a GDP, illetve a foglalkoztatottság alakulásához, a nemzetgazdaság teljesítményéhez. A hazai civil szektor nemzetgazdasági súlya – más nonprofit szervezetekkel együtt – 2018-ban 4,4% volt a GDP-arányos bevétel (5,2%) és a foglalkoztatottak arányának (3,6%) átlaga alapján (KSH 2019). A civil szervezeti szolgáltatások körében ugyancsak világszerte általánosan meghatározóak a munkaintenzív humán – elsősorban jóléti – szolgáltatások (egészségügy, kultúra, oktatás, szociális ellátás, jogvédelem, szabadidős szolgáltatások). A hazai alapítványok közel kétharmad (65%) arányban három humán szolgáltatási területhez (oktatás 33%, szociális ellátás 16%, kultúra 15%), az egyesületek kétharmad körüli (67%) arányban ugyancsak három szolgáltatáshoz (kultúra 17%, sport 25%, szabadidő és hobbi 25%) kötődnek (KSH 2019).

A humán szolgáltatások területén jól érvényesülhetnek a civil szervezetek sajátosságai és az ebből fakadó hatékonysági előnyök. Ilyen előny különösen a közvetlen emberi kapcsolatok dominanciája, az emberléptékűség, a személyes, empátikus problémakezelés vagy az egyéni igényekre való rugalmas reagálás. Az is a civil szervezetek javára szól, hogy az alulról jövő kezdeményezésekből születő szolgáltatások sokkal inkább képesek a valós igényeket célkeresztbe állítani, mint a felülről irányított döntések és megoldások. A civil szervezeti szolgáltatások egy további hatékonysági előnye, hogy bevonják a döntésekbe és a megvalósításba az érintetteket, az érdekelteket, és ez az involváltság nagyobb valószínűséggel eredményez felelősségteljes, megfelelő minőségű közreműködést. A civil szervezeti szolgáltatók előnyeként leggyakrabban az az érv hallható, hogy kisebb költséggel oldják meg a feladatot, mivel önkéntes források bevonására is lehetőségük van. Ez valóban így van, sőt a rendszerint lapos civil szervezeti struktúra következtében a bürokratikus költségeket is alacsonyabb szinten tudják tartani. A költségelőny kiaknázását azonban csak addig érdemes szorgalmazni, ameddig az nem okoz problémát a szolgáltatás színvonalában. Összességében a fentebb felsorolt hatékonysági előnyök teszik alkalmassá a civil szervezeteket arra, hogy a közszolgáltatások bizonyos területein szerződő partnerei legyenek a közfeladat ellátására kötelezett állami szervezeteknek a végrehajtásban.

A civil szervezetek – ugyancsak természetükből fakadóan – jellemzően helyi, illetve regionális hatókörrel működnek, céljuk a helyi társadalom kisebb-nagyobb köreinek szolgálata. A hazánkban

2018-ban működő közel 54 ezer civil szervezet 75%-a helyi (47%) vagy regionális hatókörű (28%) szervezet. Helyi szinten működik az alapítványok 57%-a és az egyesületek 42%-a (KSH 2019). A civil szervezetek fentebb vázolt társadalmi-gazdasági szerepei, hatásai tehát települési szinten is igencsak relevánsak. Így kézenfekvő, hogy az önkormányzat és a helyi civil szektor között létrejöjjön egy olyan szinergikus kapcsolat, amely több eredményt hoz, mint az, amikor a két aktor egymás mellett szolgálja a helyi közösséget.

Az elmúlt évtizedek tapasztalatait is figyelembe véve - alapvető kérdés, hogy milyen céllal, milyen elvek alapján, mire terjedjen ki az önkormányzat és a helyi civil szektor kapcsolata.

- Fő célként általánosságban a helyi civil szektor erősítése, ösztönzése, ismertségének fokozása és a helyi közösség érdekében az önkormányzattal való kölcsönösen előnyös kapcsolatainak szorgalmazása fogalmazható meg.
- A kapcsolat alapelveinek kell tekinteni a működő civil szervezetek feltételek nélküli elismerését, autonómiáját és a civil szervezeti kezdeményezések tudomásul vételét, az együttműködésben pedig a kölcsönösségen alapuló, a partnerség szellemében kialakított viszonyt.
- A helyi civil szektor és az önkormányzat kapcsolata kiterjedhet a helyi társadalmat érintő civil szervezeti kezdeményezések befogadására, az önkormányzati döntések előkészítésében való civil szakmai közreműködésre, a valós hatékonysági előnyökkel járó közfeladatellátási szolgáltatási szerződésekre, az önkormányzati feladatellátás civil kontrolljára, az önkormányzat részéről a civil szervezetek pénzübeli, kommunikációs, információs és egyéb természetbeni támogatására, a civil szervezetek részéről a helyi közösséget érintő önkormányzati tevékenységgel kapcsolatos kommunikációra, illetve nemzetközi szinten bizonyos városmarketing tevékenységekre.

Kiegészítésképpen fontos tisztázni a civil szervezetek (civil szektor) és az ehhez gyakran kapcsolódó nonprofit szervezetek (nonprofit szektor) fogalmak viszonyát. A hazai statisztikai számbavételben és gyakran kormányzati és egyéb hivatalos anyagokban is az átfogóbb, nemzetközileg is elfogadott „nonprofit szervezetek” fogalom elemeként értelmezik a civil szervezeteket. A nonprofit szervezet fogalom a nemzetközi definíció szerint (Salamon-Anheier, 1992 vagy Kuti-Marschall, 1991) legáltalánosabb értelemben azokat a szervezeteket jelenti, amelyek nem profitorientáltak és szervezetileg függetlenek az államtól. Magyarországon a civil szervezet 2012 óta jogi fogalom, melynek a törvény értelmében (2011. évi CLXXV.) három lehetséges formája van: az egyesület, az alapítvány és a civil társaság. Az utóbbi gyakorlati jelentősége elenyésző. A „nonprofit szervezetek” statisztikai értelmezésében a civil szervezetek mellett ott vannak a közalapítványok, a köztestületek, a munkáltatói és munkavállalói érdekképviselések, a nonprofit gazdasági társaságok, valamint az egyesületek, illetve más értelmezésekben a szociális szövetkezetek, az önkéntes kölcsönös biztosítópénztárak is. A közalapítványok és a köztestületek kivételével a többi nonprofit szervezeti formánál nem zárható ki a civil kezdeményezés. A napjainkban gyakran emlegetett társadalmi vállalkozás fogalom pl. természeténél fogva gyakran nonprofit gazdasági társasági vagy szociális szövetkezeti formában ölt testet. A civil kezdeményezések tehát túlmutatnak a klasszikus civil szervezetek körén. A civil társadalmat számosságukban és társadalmi hatásukban a civil szervezetek, gazdasági súlyukat illetően inkább a civil nonprofit vállalkozások jellemzik.

2/a. A civil szervezeti élet alakulása Pécsen az 1990-es évektől

A pécsi civil szektor súlya országos szinten is méltán jelentős. Számos olyan kezdeményezés indult el Pécsről, ami ma már országos, sőt nemzetközi súlyú, olyan jó gyakorlatok, innovatív megoldások születtek a civil élet szinte valamennyi területén, amelyek országosan elterjedtek, s ma már kormányzati programok részei, ezzel is alátámasztva a pécsi civil szervezetek helyi közösségekért végzett munkáját, erőfeszítéseit, „Pécsiségét”.

A városban a rendszerváltást követő évtizedekben dinamikusan fejlődött a civil szektor. Már az 1990-es évek első felében szervezeti szinten intézményesültek azon civil szervezetek, amelyek jelenős mértékben vállaltak át önkormányzati feladatokat, ellátásokat. A civil szféra helyi szereplői az országban is elsők között ismerték fel az összefogás, a közös érdekérvényesítés szükségességét. 1996-ban a Polgárbarát Önkormányzat Program (USAID-UWI Hálózat a Demokráciáért Programja) keretében először foglalták meg közös javaslataikat. Ugyancsak ekkor került sor az első kísérletre az önkormányzat és a civil szféra együttműködésének egyeztetése érdekében egy városi szintű kerekasztal felállítására, amelynek alakuló ülésén közel száz civil szervezet vett részt. A szervezetek szakmai kerekasztalokat hoztak létre, melyek megalakításának célja az volt, hogy összefogják a Pécsen működő civil szervezeteket, s bizonyos mértékben koordinálják őket, ellássák képviselőiket és védjék érdekeiket az önkormányzat, a közgyűlés és más önkormányzati, állami és egyéb szervek felé. E nemzetközi program keretében nyitotta meg kapuit az országban az elsők között a Baranya megyei civil szervezeteket segítő, fejlesztő Civil Közösségek Háza, mint egyfajta civil szolgáltató „inkubátorház”, s jött létre a civil referensi intézmény az önkormányzati hivatali struktúrában.

Az első civil érdekvédő kezdeményezések sajnos nem jártak sikerrel. Később még számos próbálkozás volt, hol sikeres, hol sikertelen végkifejlettel. Ilyen volt a Baranya Megyei Önkormányzat Civil Stratégiája, 2004 – a skót „Compact” minta alapján –, amelyben főként pécsi civil szervezetek vettek részt, a Pécsi Ifjúsági Kerekasztal alapítása a helyi ifjúságpolitika alakítása érdekében, a napjainkban is aktívan működő Szociálpolitikai Kerekasztal (az 1993. évi III. törvény, valamint a 2011. évi CLXXXIX. törvény alapján), valamint az 1997. évi CXL. tv. alapján létrehozott Közművelődési Tanács (Közművelődési Kerekasztal), amely jelenleg is részt vesz a helyi kultúrpolitika alakításában.

2/b. A pécsi civil szektor helye, szerepe és jellemzői a pécsi nonprofit szektor és a város közösségi feladatainak és közszolgáltatásainak ellátásában

A szektor működési jellemzőit, a szervezetek számosságát, bevételeik strukturális jellemzőit és humán erőforrásuk összetételét vizsgáló elemzéssel érzékeltetjük - országosan mért adatok mellett viszonyítási keretként használva a közösségi és közszolgáltatási feladatok szinte teljes palettáját ellátó pécsi nonprofit szektor egészét.

Elemzésünk alapjául a KSH-tól – az Önkormányzat hivatalos adatigénylése útján – kapott 2018. évi „*Statisztikai jelentés a civil és egyéb nonprofit szervezetek tevékenységéről*” c. statisztikai adatgyűjtés nyers adatbázisa szolgált.

Az összehasonlítások alapjául szolgáló országos adatok bázisául a Központi Statisztikai Hivatal *Statisztikai Tükör* 2019. december 23-i számában közzétett, „A nonprofit szektor legfontosabb jellemzői 2018-ban” c. kiadvány szolgált.

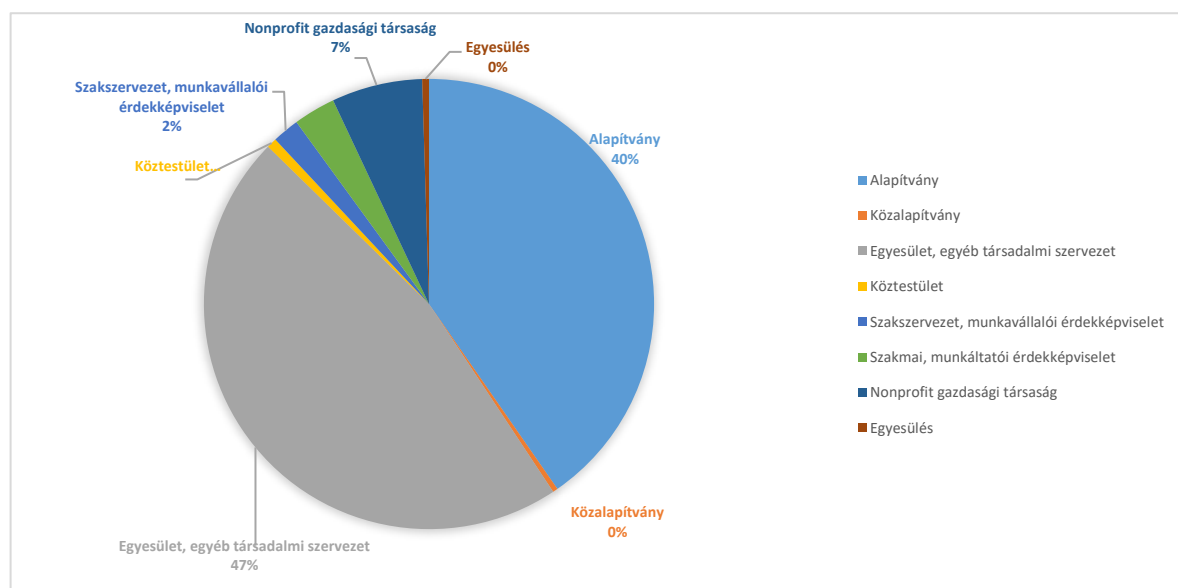
A szektor sajátosságainak és szükségleteinek feltárása érdekében Pécs Megyei Jogú Város Önkormányzata kezdeményezésére, civil szervezetek részvételével 2020-2021-ben négy alkalommal

került megszervezésre u.n. Civil Fórum. Az ezeken, valamint a véleményezésre 609 pécsi civil szervezetnek megküldött tervezetre visszaérkezett javaslatok beépítésre kerültek a Civil Koncepcióba.

a) A nonprofit, s ezen belül a civil szektorban működő szervezetek száma szervezeti forma és tevékenységtípusok szerint

A KSH nyilvántartása alapján 2018-ban Pécsen 828 nonprofit szervezetet tartottak nyilván. A civil szervezetek (egyesületek, alapítványok) száma 720, melyből az aktív, pénzbevétellel is rendelkező szervezetek száma 678. Ez – a számosságot tekintve - a civil szervezetek szektoron belüli dominanciáját egyértelmű módon mutatja meg, hiszen az összes szervezet 86,9 %-a, alapítványi vagy egyesületi formában működik (ls. Függelék 1. táblázat).

1. sz. ábra: Nonprofit szervezetek megoszlása szervezeti forma szerint, Pécs, 2018



KSH adatbázisból számított értékek, Nevelők Háza Egyesület

Pécsen 2020-ban a Törvényszék közhiteles adatbázisában nyilvántartott klasszikus civil szervezetek száma 1072 volt, ebből 570 egyesület és 502 alapítvány. Az eltérés oka részben a szervezetek nem jogkövető magatartása (nem nyújtják be a kötelező KSH adatszolgáltatást évente).

A civil szervezetek jelentős túlsúlya illeszkedik az országos tendenciákhoz, attól pusztán csekély mértékben tér el (országos szinten, 2018-ban a működő szervezetek 87,8%-a klasszikus civil szervezet). A civil szervezetek városon belüli számossága az elmúlt évtizedben jelentős mértékben csökkent: 2009-ben még 1382 klasszikus civil szervezet működött a városban (KSH, 2009).

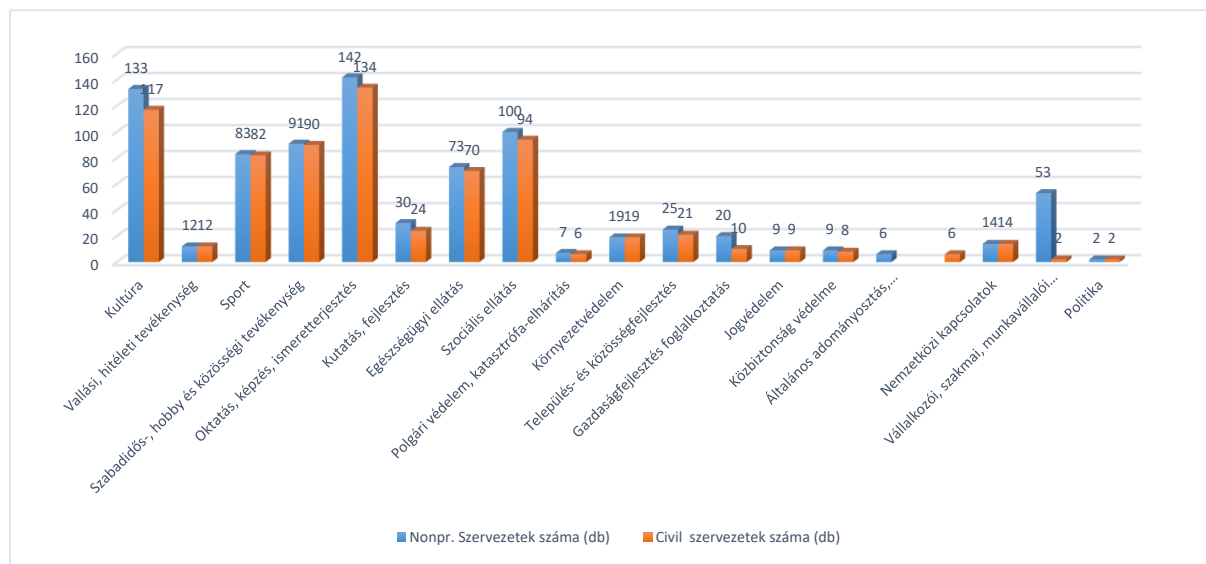
A szervezetek számának drasztikus csökkenése a szektor egészét érintő, országos tendenciákba illeszkedő strukturális átalakulás következménye (a szervezetek száma a 2010-es évek elejétől országos szinten is mérséklődik, ami a 2011. évi CLXXV. Civil törvény hatásának tudható be).

Tevékenységszint szerinti megoszlása alapján – a nonprofit szektor egészén belül – a civil szervezetek valamennyi tevékenységszintben jelentős, jellemzően 80 % feletti aránnyal képviseltetik magukat. Kivételt pusztán a gazdaságfejlesztés, foglalkoztatás tevékenységterület (50%) és a vállalkozói, szakmai, munkavállalói érdekképviselő területén tevékenykedő szervezetek (3,8%).

A legtöbb szervezet oktatási, képzési és ismeretterjesztési területen tevékenykedik, mely arány az országosan mért adatoknál is magasabb. Az oktatási területen túl - az országos megoszlási viszonyszámot meghaladó arányban képviseltetik magukat a kultúra területén működő szervezetek, a

szociális szervezetek, az egészségügyi ellátással foglalkozók; a vállalkozói, szakmai, munkavállalói érdekképviselői szervezetei; a kutatás, fejlesztés; a jogvédelem, és az általános adományoztatás szervezetei is. Az országos átlagtól jelentősebb mértékben marad el a sport, a szabadidős- hobby és közösségi tevékenységet végző szervezetek aránya. A tevékenységcsoportok szerinti megoszlásokat részletesen, s országos összehasonlításban is szemlélteti a Függelék 2. sz. táblázata.

2. sz. ábra: A nonprofit, és ezen belül a civil szervezetek száma tevékenységcsoportok szerinti Pécsen, 2018



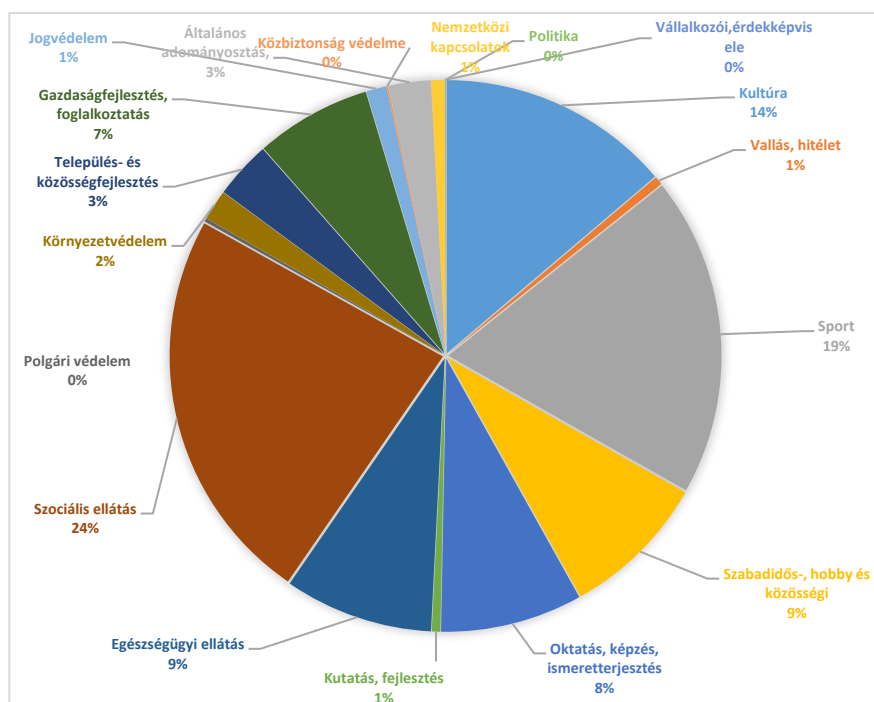
KSH adatbázisból számított értékek, Nevelők Háza Egyesület

b/ A nonprofit – s ezen belül - a civil szektorban működő szervezetek főbb bevételi adatai, a bevételek struktúrája és jellemzői

Az egyes tevékenységterületek, illetve a civil szervezetek szektoron belüli, fentiekben bemutatott súlyát jelentősen árnyalja **bevételeik megoszlása**. (ls. Függelék 3. sz. táblázat).

A pécsi nonprofit szektor 2018. évi bevétele összességében 34 698 318 eFt, melynek 19,9 %-a, azaz 6 899 831 eFt a civil szervezeteknél – egyesületeknél, alapítványoknál – csapódott le, vagyis a szervezetek 86,9%-a gazdálkodott a bevételek 19,9 %-ával. Ez a forráseloszlás az országos átlagnál jóval kedvezőtlenebb képet mutat. Országosan, 2018-ban, a nonprofit szervezetek 87%-át kitevő civil szervezetek az összes bevétel 39%-ával gazdálkodhattak. Míg tehát a pécsi civil szervezetek összes nonprofit szervezeten belüli aránya az országos trendbe illeszkedik, a szektor teljes bevételeiből való részesedése 19,1 %-al elmarad az országos átlagtól. Mindemellett - a város számos humán szolgáltatási területét a nonprofit szektoron belül kizárólag a civil szervezetek képviselik. Ezen területek: a vallás, hitéleti tevékenység; a környezetvédelem, a jogvédelem, az általános adományoztatás, a nemzetközi kapcsolatok és a politikai célú nonprofit tevékenységek. A város számos további szolgáltatási területén, pénzügyileg is - a civil szervezetek adják az adott terület működésének bázisát, forrását: a sport területre fordított források 97,2%-a, a szabadidős terület forrásainak 99,4 %-a, a polgári védelem 96,5%-a, vagy a közbiztonság védelme forrásainak 80,1%-a egyesületi, vagy alapítványi civil szervezeti bevételből valósult meg.

3. sz. ábra: Civil szervezetek bevételeinek megoszlása főbb tevékenységcsoportok szerint, Pécs, 2018

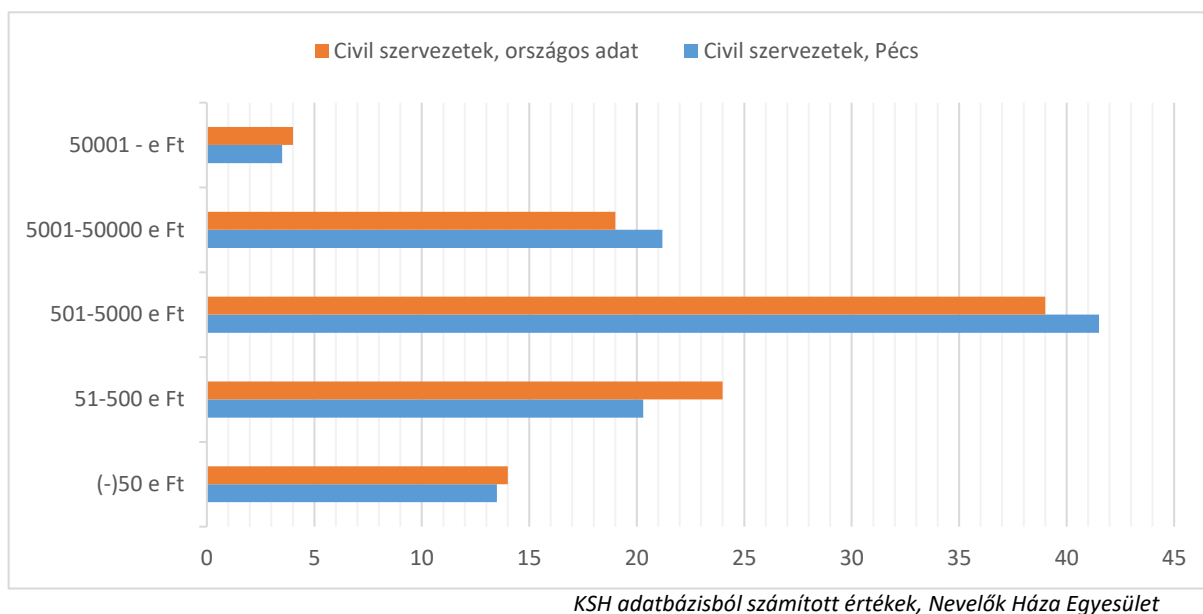


KSH adatbázisból számított értékek, Nevelők Háza Egyesület

A nonprofit szektor forrásainak legjelentősebb része a település – és közösségfejlesztés, valamint a kultúra területéhez kötődik, míg az egyesületek, alapítványok – vagyis a civil szektor bevételi struktúrájában a szociális ellátás, a sport és a kultúra területe gazdálkodik a legjelentősebb bevételi forrásokkal. E három terület 2018-ban, a civil szektor bevételeinek 56,2 %-át adta ki (ls. részleteiben, Függelék 4. sz. táblázata).

A civil szervezetek bevétel nagyság szerinti megoszlása kedvezőbb képet mutatnak az országos adatokhoz képest. Az 500 e Ft-nál kisebb bevételből gazdálkodók aránya az országosnál alacsonyabb, az 501 e – 50 000 e Ft közötti bevételből gazdálkodók aránya pedig magasabb. A pécsi civilek, pusztán az 50 000 e Ft-nál nagyobb bevételből gazdálkodó szervezetek arányában maradnak el (csekély mértékben) az országos átlagtól.

4. sz. ábra: Civil szervezetek bevétel nagyság szerinti megoszlása Pécsen, 2018



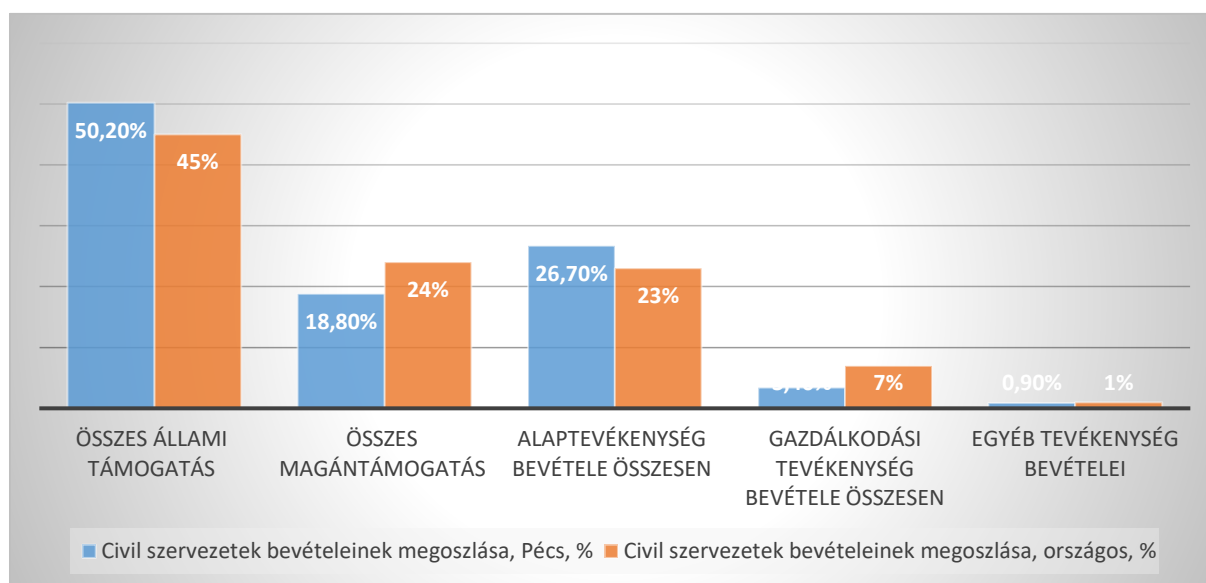
A civil szervezetek bevételeinek források szerinti megoszlása jelentősen eltérő képet mutat a szektor egészéhez, de az országosan számított arányokhoz képest is. A pécsi civilek bevételeinek 50,2 %-a származik állami vagy önkormányzati forrásokból, ami 14,2%-al magasabb a pécsi nonprofit szektor egészére számított megoszlási viszonyozáznál, de jelentősen túlszárnyalja a civil szervezetek állami bevételekre országosan számított forrásarányt is (45 %). (ls. Függelék, 8. és 9. táblázat)

Az arányszám olvasata - első megközelítésben - pozitív és negatív értelmezéseket is magában rejt. Mutatja azt, hogy a pécsi civilek állami, önkormányzati szektortól való függése az országos aránynál is jelentősebb, s ez felveti a szektor függetlenségének, működési szabadságának kérdését. Másrészt jelzi és jelezheti az állami és önkormányzati szervekkel kialakított együttműködés jelentős mértékét, illetve a forrásszervezési képesség magas szintjét is. Az állami, önkormányzati bevételek tevékenységtípusok szerinti vizsgálata tovább árnyalja ezt a képet.

A pécsi civil szervezeteknél, a magántámogatások összes bevételen belüli aránya több mint kétszerese (18,8%) a pécsi nonprofit szektor egészére számított értéknek (7,0 %), bár ez is az országos átlag (24%) alatt marad. A civilek alaptevékenységből származó bevételi arányának (26,7%) országos viszonyozámat (23%) meghaladó mértéke – a fentiekben már jelzettekhez hasonló módon, mutat egyfajta szolgáltatói szemlélet és magatartás felé történő elmozdulást.

Az un. „szociális gazdaság” típusú, hosszú távon is fenntartható szolgáltatások működtetése mindemellett – a gazdálkodási tevékenységek bevételi arányait is figyelembe véve – gyenge lábakon áll. A pécsi civil szervezetek gazdálkodási bevételei, az országos arányszámtól (7%) is jelentősen elmaradó (3,4%) súlyt képviselnek a bevételek struktúrájában. Különösen nagy a szakadék, a nonprofit szektor egészét jellemző gazdálkodási tevékenységre számított bevételi arányszám (33,33 %) és a civil szervezetek azonos mutatója (3,4 %) között.

5. ábra: Civil szervezetek bevételeinek megoszlása források szerint, 2018



KSH adatbázisból számított értékek, Nevelők Háza Egyesület

Izgalmas következtetések bázisát adja, a civil szervezetek bevételi forrásainak tevékenységcsoportok szerinti vizsgálata (ls. Függelék, 10. táblázat).

Míg a pécsi nonprofit szektor összes bevételeinek 19,9 %-a csapódik le a civil szervezeteknél, az összes állami támogatásokból való részesedésük ennél jelentősen magasabb (27,8%). Mindemellett – a tevékenységcsoportok szerinti vizsgálat jelentősen árnyalja ezt a képet. A klasszikus civil szervezetek a kulturális tevékenységekre fordított összes forrás 13,0%-val gazdálkodnak, de a kulturális terület állami, önkormányzati forrásainak pusztán a 11,5%-át birtokolják – vagyis a kulturális terület civil szervezeteinek (államtól független) saját bevételtermelő képessége jelentősebb, mint a szektor egészéjé. Az egyes tevékenységterületek többségénél, a számított értékekből hasonló tendenciák olvashatók le (pl. az oktatás, képzés, ismeretterjesztés tevékenységterület forrásainak 19,3%-át birtokló civil szervezetek az oktatás, képzés, ismeretterjesztés állami, önkormányzati forrásainak 13,8%-át kapják meg stb. E tendenciákkal ellentétes irányokat mutat a civilek által működtetett szociális ellátási tevékenység, ahol a tevékenységterület forrásainak 44,9%-ával gazdálkodó civil szervezetek a szociális területre szánt önkormányzati források 49 %-a felett rendelkeznek, s mivel a szociális tevékenységek állami, Önkormányzati támogatása nominális értékében, s arányaiban is az egyik legjelentősebbek – a civil szektor egészének állami támogatási arányát is jelentősen meghatározza e tevékenységterület. Vagyis, az állami támogatások magas aránya – legalábbis részben - a szektoron belül jelentős súllyal rendelkező szociális terület átlagosnál magasabb állami, önkormányzati támogatására vezethető vissza.

Az állami, önkormányzati támogatások szektoron belüli megoszlásához képest, jelentősen eltérő képet mutat, ha szűkebb forrásterületként - az önkormányzati támogatásokat, s ezek megoszlását vesszük górcső alá (ls. Függelék, 14. és 15. táblázat).

A civil szervezetek önkormányzati támogatásokból való részesedése 2018-ban (ls. Függelék 11. és 12. táblázat), pusztán 8,8 %, ami jóval alacsonyabb az állami támogatásokból való részesedésnél (27,8%), de jelentősen elmarad a civilek szektoron belüli gazdasági súlyától (19,9 %) is.

Az önkormányzati támogatások legnagyobb része a nem normatív önkormányzati támogatások (94 %), mely támogatási formából a civil szervezetek pusztán 5,1 %-ban részesülnek. Minden egyéb támogatási formában (normatív önkormányzati támogatások, pályázati normatív önkormányzati támogatások, pályázati nem normatív önkormányzati támogatások, helyi költségvetési intézmény támogatás, pályázati helyi költségvetési támogatás) a civil szervezetek több mint 50 %-os arányban részesülnek.

Az összes önkormányzati támogatáshoz viszonyított alacsony támogatás mértékét tehát - a nem normatív önkormányzati támogatások összes támogatáson belüli túlsúlya okozza.

A nonprofit szervezetek bevételi forrásai között külön figyelmet érdemel a pályázati bevételek vizsgálata, mely szemléletesen mutatja meg a civil szervezetek forrásteremtési képességének hatékonyságát (ls. Függelék 13. táblázat). A pécsi nonprofit szektor 2018-ban 3.048.824 e Ft pályázati bevételhez juttatta a várost. Ezen összeg 48,7 %-a, azaz 1.483.712 e Ft, a civil szervezetek (egyesületek, alapítványok) pályázati bevétele volt – vagyis **pályázati bevétel-teremtési képesség tekintetében a civilek, a nonprofit szektoron belüli gazdasági súlyukhoz képest (19,9%), a város pályázati bevételeinek csaknem felét biztosítják.**

Az egyes tevékenységterületek operatív vizsgálata tovább árnyalja a képet. Pl. kulturális tevékenységek kapcsán, a szektor kulturális bevételeinek 13 %-a felett rendelkező civilek, a kultúra területére érkező pályázati források 61,3 %-át hozzák a városba, stb. (ls. Függelék, a 13. táblázat 4. táblázattal való összevetése), de számos tevékenységterületre – így: vallási, hitéleti tevékenység, környezetvédelem, jogvédelem, általános adományozás, nemzetközi kapcsolatok – kizárólag civil szervezeti forrásszervezés eredményeként csapódik le pályázati forrás a városban. Még a település és közösségfejlesztés tevékenységterületen is - mely terület szektoron belüli bevételi aránya a legmagasabb - ahol a civil szervezetek a terület bevételeinek pusztán 1,6%-át adják – a pályázati bevételek 42,1 %-a civil szervezeti forrásszervezés eredménye volt.

Csekélyebb forrásszervezési képességet a civil szektor pusztán néhány tevékenységterületen – így a kutatás-fejlesztés, egészségügyi ellátás és a gazdaságfejlesztés-foglalkoztatás területen produkál, bár e területek fejlesztésének jellege jellemzően eleve nem alapítványi, egyesületi profilt feltételez, ami önmagában is magyarázza e területeken a pályázati bevétel-teremtés alacsonyabb szintjét.

Az alábbi, 14. és 15. táblázat a pályázati bevételek két jellemző típusát részletezi az összes pályázati bevétel viszonylatában – szervezeti forma és főbb tevékenységtípusok szerint.

A pályázati bevételeken belül, a NEA támogatások aránya az összes pályázati bevételnek pusztán 1,7%-a. Az Uniós támogatások a szektor pályázati bevételeinek 18,6%-át adják, míg a klasszikus civil szervezetek pályázati bevételein belül 22,5 %-ot képviselnek. **A városba érkező Uniós pályázati források 59,1 %-a a civil szervezetek forrásszervező tevékenységének eredménye.**

14. A nonprofit szervezetek pályázati bevételeinek megoszlása szervezeti forma szerint Pécsen, ezer Ft-ban, 2018.

Jogforma típusa	Összes pályázati bevétel eFt-ban	NEA támogatás eFt-ban	Uniós támogatás eFt-ban
Alapítvány	480 711,00	11 172,00	116 211,00
Közalapítvány	70 676,00	0	0
Egyesület, egyéb társadalmi szervezet	1 003 001,00	41 549,00	218 302,00
Köztisztviselő	235 660,00	0	57 814,00
Szakszervezet, munkavállalói érdekképviselő	0	0	0
Szakmai, munkáltatói érdekképviselő	17 993,00	324,00	17 669,00
Nonprofit gazdasági társaság	1 240 783,00	0	155 632,00
Összesen	3 048 824,00	53 045,00	565 628,00
Civil szervezetek	1 483 712,00	52 721,00	334 513,00
Civil szervezetek aránya (%)	48,7 %	99,4 %	59,1 %

KSH adatbázisból számított értékek, Nevelők Háza Egyesület

15. A nonprofit - és civil szervezetek pályázati bevételei főbb tevékenységcsoportok szerint, Pécs, 2018.

Tevékenységsforma	Összes pályázati bevétele Ft-ban	Civil szervezetek összes pályázati bevétele eFt-ban	NEA támogatás eFt-ban	Unió támogatás, eFt-ban
Kultúra	869 800,00	524 794,00	11 773,00	73 918,00
Vallási, hitéleti tevékenység	4 750,00	4 750,00	0	0
Sport	122 145,00	122 145,00	3 806,00	10 386,00
Szabadidős-, hobby és közösségi tevékenység	50 435,00	48 544,00	5 100,00	6 104,00
Oktatás, képzés, ismeretterjesztés	349 704,00	86 589,00	10 256,00	71 000,00
Kutatás, fejlesztés	28 644,00	570,00	570,00	25 588,00
Egészségügyi ellátás	111 239,00	40 563,00	0	32 417,00
Szociális ellátás	733 901,00	367 403,00	12 323,00	90 673,00
Polgári védelem, katasztrófa-elhárítás	4 734,00	4 734,00	1 261,00	0
Környezetvédelem	8 291,00	8 291,00	0	3 251,00
Település- és közösségfejlesztés	335 208,00	141 175,00	741,00	87 844,00
Gazdaságfejlesztés, foglalkoztatás	48 262,00	6 096,00	43,00	63 770,00
Jogvédelem	70 460,00	70 460,00	4 530,00	25 194,00
Közbiztonság védelme	1 960,00	1 960,00	500,00	0
Általános adományozás, adománykövetítés, támogató tevékenység	35 680,00	35 680,00	1 418,00	0
Nemzetközi kapcsolatok	19 958,00	19 958,00	400,00	0
Vállalkozói, szakmai, munkavállalói érdekképviselő	253 653,00	0	324,00	75 483,00
Összesen:	3 048 824,00	1 483 712,00	53 045,00	565 628,00

KSH adatbázisból számított értékek, Nevelők Háza Egyesület

C/: A civil szektor humán erőforrásainak főbb jellemzői

A szervezetek számossága, valamint bevételi és forrásadataik elemzése mellett - humán erőforrásaik összetételének elemzése is fontos adalékkal szolgál a pécsi nonprofit szektor – s ezen belül a civil szervezetek működésének sajátosságaival kapcsolatban.

Pécsen, a fizetett munkaerőt alkalmazó nonprofit szervezetek száma 180, ami az összes működő szervezet 21,2 %-a. Legnagyobb arányban (83,3 %), a köztisztviselők alkalmaznak fizetett munkaerőt, de jelentős (72,2%) a nonprofit gazdasági társaságok fizetett alkalmazottainak aránya is. A szektoron belül legnagyobb számosságot képviselő egyesületek, egyéb társadalmi szervezetek harmada, azaz 33,3%-a, míg az alapítványoknak pusztán 15,6%-a rendelkezik fizetett alkalmazottal.

16.. A foglalkoztatottal rendelkező nonprofit szervezetek száma és aránya szervezeti forma típusa szerint, 2018

Szervezeti forma típusa	Összesen (%)	Fizetett munkaerőt alkalmazó szervezetek	
		száma (db)	aránya (%)
Alapítvány	100	52	15,6
Közalapítvány	100	1	33,3
Egyesület, egyéb társadalmi szervezet	100	74	19,2
Köztisztviselő	100	5	83,3
Szakszervezet, munkavállalói érdekképviselő	100	2	12,5
Szakmai, munkáltatói érdekképviselő	100	5	20,0
Nonprofit gazdasági társaság	100	39	72,2
Egyesülés	100	2	50,0
Összesen	100	180	21,2

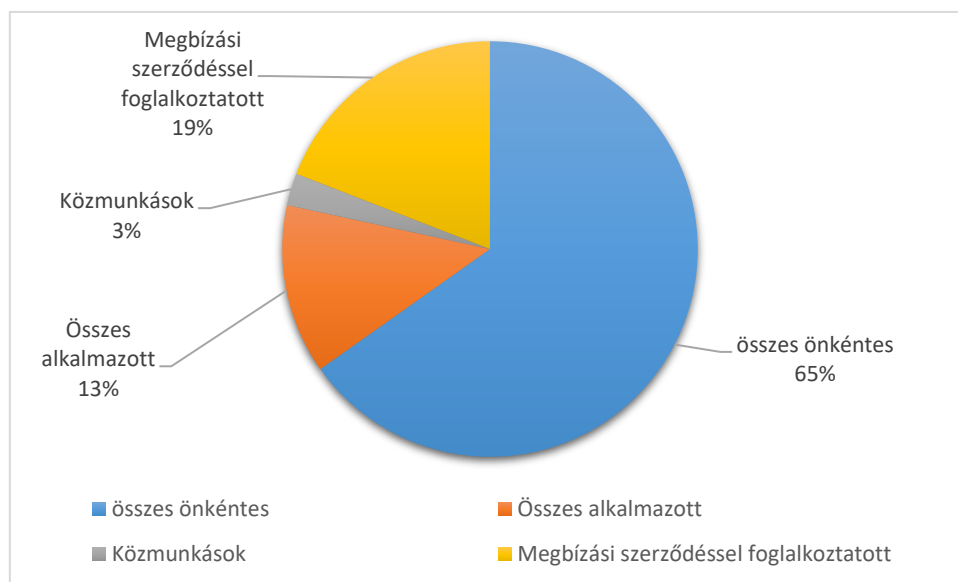
KSH adatbázisból számított értékek, Nevelők Háza Egyesület

A pécsi nonprofit szektor teljes humán erőforrása (alkalmazottak, közmunkások, megbízási szerződéssel foglalkoztatottak és önkéntesek) 2018- ban 9136 fő volt (ls. Függelék, 17 táblázat).

A 9136 fő 33,3 %-a, azaz 3048 fő fizetett alkalmazott volt. A fizetett alkalmazottak 24,6 %-a, 749 fő, a civil szervezetek munkatársa volt. A közmunkások a teljes humán erőforrás 3,3 %-át tették ki, s ezen állomány csaknem fele (48,5 %) a civil szervezeteknél dolgozott.

Jelentős, 21 %-os arányt képviselt a megbízási szerződéssel alkalmazottak aránya, 56,6% dolgozott civil szervezeteknek. A humán erőforrás 42,4 %-a önkéntes. Az önkéntesek jelentős része (95,9 %-a) a civil szervezeteknél - alapítványoknál, vagy egyesületeknél tevékenykedett, vagyis az önkéntesek szervezése egyértelmű módon a civil szervezetek sajátja.

6. ábra: Civil szervezetek humán erőforrásának megoszlása erőforrás típusok szerint (%), Pécs, 2018



KSH adatbázisból számított értékek, Nevelők Háza Egyesület

Összességében megállapítható, hogy bár a civil szervezetek a szektor bevételeiből pusztán 19,9 %-ban részesültek, az összes foglalkoztatott 26,7%-ának adtak munkát, míg a megbízási szerződéssel foglalkoztatottak 56,6 %-a dolgozott civil szervezetnek. Az önkénteseket is magába foglaló teljes humán erőforrást figyelembe véve pedig, a szektorban dolgozók 62,3 %-a civil szervezeteknél tevékenykedett.

A civil szervezetek humán kapacitásának súlyát egyértelmű módon az önkéntesek alkották – humán erőforrásuk 62,5 %-át tették ki. Jelentős - a foglalkoztatotti jogviszonyban lévő alkalmazottaknál is nagyobb - a megbízási szerződéssel munkát vállalók aránya (19,1 %).

A civil szervezeteknél foglalkoztatottak (alkalmazottak és közmunkások) aránya teljes humán erőforrásukon belül 15,7 %-ot képviselt, ami kevesebb, mint fele a teljes szektor foglalkoztatotti arányának (33,3 %).

A legjelentősebb humán erőforrással a kultúra területe rendelkezik a városban (773 fő foglalkoztatott, 1944 fő a teljes humán erőforrás), ls. Függelék 18. táblázat.

Jelentős még a szociális ellátás állománya (739 fő foglalkoztatott, 1625 fő a teljes humán erőforrás) a település és közösségfejlesztés (1090 fő foglalkoztatott, 1230 fő a teljes humán erőforrás) és az oktatás, képzés, ismeretterjesztés területe is (235 fő foglalkoztatott, 1013 fő teljes humán erőforrás). Mindemellett számos tevékenységterület csekély humán erőforrással rendelkezik, s több olyan tevékenységterülete is van a városnak, ahol a tevékenységek ellátása érdekében nem dolgoznak fizetett alkalmazottak.

Összegző megállapítások

1. A pécsi nonprofit szektor- a város közösségi feladatainak ellátásában megkerülhetetlen: az önkormányzati fenntartásban működő intézmények és az egyetem, illetve egyéb állami oktatási intézmények mellett – a közszolgáltatások döntő hányadát, a nonprofit szektor különböző tevékenységterületeken és szervezeti formában tevékenykedő szervezetei biztosítják. A hatékony közfeladat-ellátás érdekében elengedhetetlen - a közfeladatokat ellátó valamennyi szereplő működési sajátosságainak, struktúrájának, erőforrásainak és fejlesztendő területeinek tudatosítása, s ennek bázisán – tevékenységterületenként - együttműködési, fejlesztési elképzelések megfogalmazása, ösztönzése és támogatása.

Az Önkormányzat célja – a város közösségi és közszolgáltatási feladatainak minél magasabb színvonalon és hatékonyságban történő ellátása – s ehhez **a közösségi szükségletek és feladatok ellátásában részt vevő valamennyi szektor hatékony együttműködése, partnerszerepben megvalósuló közös munkája szükséges.**

A szervezetek számossága tekintetében, a nonprofit szektor részét képező civil szervezetek (civil szektor) –szektoron belüli dominanciája egyértelmű: az összes nonprofit szervezet 86,9 %-a alapítványi vagy egyesületi formában működik. Így az Önkormányzat civil szektorral való együttműködése, a város közösségi és közszolgáltatási feladatainak hatékony ellátása szempontjából - stratégiai feladat.

A Civil Konceptióban ki kell térni a város közösségi, közszolgáltatási feladatainak ellátásában részt vállaló állami, önkormányzati intézmények, illetve a nonprofit szektor különböző tevékenységi területen működő szervezetek együttműködésének módjaira és formáira.

2. A pécsi nonprofit szektor 2018. évi bevétele összességében 34.698.318 e Ft, melynek 19,9 %-a, azaz 6.899.831 e Ft a klasszikus civil szervezeteknél – egyesületeknél, alapítványoknál csapódott le. Vagyis a szervezetek 86,9 %-a gazdálkodott a bevételek 19,9 % - val. A forráseloszlás az országos átlagnál jóval kedvezőtlenebb képet mutat. Mindemellett – a város számos humán szolgáltatási területét kizárólag civil szervezetek képviselik, s további szolgáltatási, feladat-ellátási területeken pénzügyileg is – a civil szervezetek adják az adott terület finanszírozásának bázisát. Az aránytalanság önmagában is hatékonyságot befolyásoló tényező lehet – így **fontos feladat a város különböző közösségi, közszolgáltatási területein tevékenykedő szervezetek feladatellátásának pontos és tudatos számbavétele, a tevékenységterületek és az ellátandó/ellátott feladatok súlyozása, a szolgáltatások ösztönzése, kiegyenlítése és fejlesztése.**

3. A pécsi nonprofit szektor – az országosan mért adatokhoz képest – csekélyebb állami függést mutat: Pécsen az összes bevétel 36%-át teszi ki az állami támogatás, míg országosan ez az arány 43 %. Mindemellett, a gazdálkodási bevételek aránya – jelentősen haladja meg az országos átlagot (országosan 17 %, míg Pécsen 33 %) – ami a szektor autonóm, fenntartható működése felé mutató tendencia. A civilek szektoron belüli bevételi arányai jóval kedvezőtlenebbek a szektor egészére számított mutatóknál. Bevételeik 50,2 %-a származik állami, önkormányzati forrásokból, ami jelentősen túlszárnyalja az állami bevételekre országosan számított forrásarányt is (45 %). Az állami támogatások magas aránya, a gazdálkodási bevételek csekély – az országosan mért arányoktól is jelentősen elmaradó - mértékével társul (3,4 %). Fentiek alapján - szembeűnő a szakadék a gazdálkodási bevételek / gazdálkodási képesség tekintetében - a szektor egésze és a civil szervezetek között – ami jelzi a civilek szolgáltatói szerepkörének fejletlenségét, gyengeségét is.

A városnak – a közösségi, közszolgáltatási feladatok ellátási hatékonyságának növelése érdekében – érdeke, a civil szféra szolgáltatói képességeinek és kapacitásának fejlesztése, támogatása – egyfajta szolgáltató civil szektor megerősödése – elsősorban a legalább közepes szervezeti mérettel rendelkező civil szervezetekkel való együttműködésben. Ennek érdekében – a Civil Konceptiónak szemléletében és intézkedési szinten is - a **szolgáltató szemlélet erősítését** kell céloznia (pl. az Önkormányzat által támogatott részfeladatok szolgáltatói szemléletben történő megközelítése).

Fentiekén túl - a civil szféra **csekélyebb szervezeti mérettel rendelkező formális vagy non-formális szervezeteinek, közösségeinek fejlődése, a civil szektor sokszínűségének megőrzése érdekében a**

közösségek kohéziójának erősítése, kreatív közösségi programok megvalósításának generálása és ösztönzése lehet az Önkormányzat feladata.

4. A város civil szervezeteinek forrásteremtési képessége jelentősen meghaladja a szektor egészének kapacitásait. Ezen képességet jelzi az állami támogatások bevételi struktúrában elfoglalt – az egyéb összefüggésben függést is jelentő – magas aránya. Mindemellett – a forrásteremtési képesség viszonylag magas szintjét jelzi, a magántámogatások bevételi struktúrában elfoglalt viszonylag magas aránya is (a magántámogatások összes bevételen belüli aránya több mint kétszeres (18,8 %) a pécsi nonprofit szektor egészére számított értéknek (7 %).

5. Külön figyelmet érdemel a pályázati bevételek nagyságrendje, a szektor pályázati bevételekteremtő képessége. 2018-ban, a pécsi nonprofit szektor 3.048.824 e Ft pályázati bevételhez juttatta a várost. Ezen összeg 48,7 %-a, azaz 1.483.712 e Ft, a civil szervezetek pályázati bevétele volt – vagyis pályázati bevétel-teremtési képesség tekintetében a civilek a nonprofit szektoron belüli gazdasági súlyukhoz képest (19,9 %) a város nonprofitos pályázati bevételeinek csaknem felét biztosítják.

A civilek Uniós pályázati források szervezésében betöltött szerepe – a fentiekben jelzetteknel is jelentősebb. A város nonprofit szektorába érkező Uniós pályázati források 59,1 %-a a civil szervezetek forrásszervező tevékenységének eredménye. Mindemellett - a civil szervezetek számára elérhető Uniós források – jellegük és céljuk szerint is – fejlesztési forrásként, a hosszú távon is fenntartható (kvázi szolgáltatásfejlesztésként is értelmezhető) kezdeményezéseket támogatja. A szektor Uniós forrásteremtési képessége fentiek alapján jelentős – mindemellett, a pályázati projektek fenntartható szolgáltatásokká történő „átfordításában”, a projektek lezárását követő, a projekteredményeket bázisként „felhasználó” hatékony és fenntartható szolgáltatói működés és működtetés praxisában - jelentős tudás és készségihiányokkal küzd.

Az Önkormányzat célja a közösségi és közszolgáltatási feladatok hatékonyabb ellátása, így érdeke a városba érkező Uniós támogatások nagyságrendjének növelése, s a közösségi és közszolgáltatási feladatellátás hatékonysága szempontjából érdemi fejlesztések eredményeinek hosszú távú, fenntartható módon történő működtetése is. Ennek alapján – **a civil szektor és az Önkormányzat kölcsönös előnyöket biztosító együttműködésében kiemelt feladat,**

– a formális együttműködések túlmutató **szakmai együttműködések kereteinek kialakítása** (kezdve az Uniós támogatások forrásszervezésének folyamatától), **a szektorok közötti együttműködések szervezése, megvalósítása;**

- **a fejlesztési projektek eredményeinek felkarolása,** a fenntartható működés, működtetés modelljeinek kidolgozásával;

- **a civil szektor szolgáltatói szemléletének, tudásának, képességeinek és készségeinek fejlesztése – fejlesztési programok, modellek cseréje partneri együttműködések által.**

6. A pécsi nonprofit szektor teljes humán erőforrása 2018-ban 9136 fő volt, ebből 3048 fő fizetett alkalmazott. A fizetett alkalmazottak 24,6%-a – 749 fő – , klasszikus civil szervezetek munkatársa volt. Mindemellett a civil szektor humán kapacitásának súlyát egyértelmű és domináns módon az önkéntesek alkották (3712 fő), ami a civil szektor humán erőforrásának 62,5 %-át tette ki. Az önkéntesek mozgósításának szervezése a civil szektor specifikus képessége. Ezt mutatja, hogy míg a nonprofit szektor összes önkénteseinek száma 2018-ban 3871 fő volt, ennek 95,9 %-a a civil szektorban tevékenykedett. **A városnak** – a közösségi és közszolgáltatási feladatai ellátásában, krízisfeladatok rugalmas kezelésében – **érdeke a speciális részfeladatokra kiképzett, mobilizálható, önkéntesek számának növelése.** A városi feladatellátásba is bekapcsolható önkéntesség fejlesztése stratégiai feladat, melynek koncepcionális és operatív tervét a város a „**PÉCS VÁROS ÖNKÉNTESÉG- FEJLESZTÉSÉNEK ÉS A PÉCSI KÖZÖSSÉGÉPÍTŐ ÉS ÖNKÉNTES KÖZPONT MŰKÖDTETÉSÉNEK STRATÉGIÁJA**” c. dokumentumában rögzítette.

SWOT analízis az összegző megállapítások alapján

ERŐSSÉGEK - a civil szervezetek nonprofit szektoron belüli dominanciája jelentős (az összes szervezet 86,9 %-a, alapítványi vagy egyesületi formában működik); - a városi civil szektor sokszínű, s szinte valamennyi humán tevékenységterületen képviselteti magát; - a város számos humán szolgáltatási területét kizárólag civil szervezetek képviselik, s további szolgáltatási, feladat-ellátási területeken pénzügyileg is – a civil szervezetek adják az adott terület finanszírozásának bázisát; - A város civil szervezeteinek forrásteremtési képessége jelentősen meghaladja a nonprofit szektor egészének kapacitásait; - pályázati bevétel-teremtési képesség tekintetében a civilek a nonprofit szektoron belüli gazdasági súlyukhoz képest (19,9 %) a város pályázati bevételeinek csaknem felét biztosítják; - a városba érkező Uniós pályázati források 59,1 %-a a civil szervezetek forrásszervező tevékenységének eredménye.	GYENGESÉGEK - a városi civil szektor közfeladat-ellátás szempontjából fontos, valós erőforrásai nem, vagy pusztán részlegesen ismertek a város vezetése előtt; - hiányzik a valamennyi szektor partnerszerepben megvalósuló hatékony együttműködése; - a városi civil szervezetek nonprofit szektoron belüli forrásainak megoszlása kedvezőtlen képet mutat (a nonprofit szervezetek 86,9 %-a gazdálkodott a bevételek 19,9 % - val); - a városi civilek szolgáltatói szerepköre fejletlen; - a civil szektor bevételein belül, az állami támogatások magas aránya jelentős függést feltételez az állami/önkormányzati szektortól; - a pályázati projektek fenntartható szolgáltatásokká történő „átfordításában” a civil szektor jelentős hiátusokkal küzd.
LEHETŐSÉGEK - a városi civil szektor működési sajátosságainak és erőforrásainak felmérése – tudatosan tervezett preferenciák alapján – s ennek bázisán, partnerségen alapuló együttműködési, fejlesztési tervek, programok kialakítása, ösztönzése és támogatása – szektorközi együttműködések előmozdítása; - a város különböző közösségi, közszolgáltatási területein tevékenykedő szervezetek feladatellátásának pontos és tudatos számbavétele, a tevékenységterületek és az ellátandó/ellátott feladatok súlyozása, a szolgáltatások ösztönzése, kiegyenlítése és fejlesztése; - a civil szféra szolgáltatási képességeinek és kapacitásának fejlesztése, támogatása – egyfajta szolgáltató civil szektor megerősödése – elsősorban a legalább közepes szervezeti mérettel rendelkező civil szervezetekkel való együttműködésben; - a civil szféra csekélyebb szervezeti mérettel rendelkező formális vagy non-formális szervezeteinek, közösségeinek fejlődése, a civil szektor sokszínűségének megőrzése	VESZÉLYEK - szektorközi, partnerségen alapuló együttműködések nélkül – ellátatlan, vagy részlegesen ellátott, illetve alacsony hatékonysággal ellátott közösségi és közfeladatok a városban; - a szektorok közötti hierarchikus, kiszolgáltatott kapcsolatrendszer kialakulása a civil szektort megfojtva, a szektor kreativitását, sokszínűségét és proaktív cselekvési képességét annulálja; - a gyenge szolgáltatói szerepkör konzerválása a rövid távú gondolkodás, az akció típusú cselekvések (kvázi projektszemlélet) meggyökerezését eredményezi – ami nehézséget jelent a hosszú távú, fenntartható problémakezelés kultúrájának kialakításában; - a szolgáltatói szemlélet dominanciája kiszorítja és korlátozza a non formális, vagy csekély szervezeti mérettel rendelkező civil szervezetek hatékonyságát – a sokszínű, proaktív megoldásokat kereső kreatív civil környezet fejlődését; - a partnerségi szerepkör nélkül megvalósuló szolgáltatói szemlélet dominanciája –

érdekében a közösségek kohéziójának erősítése, kreatív közösségi programok megvalósításának generálása és ösztönzése; - az Unió támogatások forrásszervezésének folyamatától datált szakmai együttműködések és ezek kereteinek kialakítása, szektorok közötti együttműködések szervezése, megvalósítása; - a fejlesztési projektek eredményeinek felkarolása, a fenntartható működtetés, működés modelljeinek kidolgozásával; - speciális részfeladatokra kiképzett, mobilizálható, önkéntesek számának növelése. A városi feladatellátásba is bekapcsolható önkéntesség fejlesztése	növelheti a civil szervezetek kiszolgáltatottságát, függetlenségét, s annulálhatja érdekérvényesítő képességét;
---	--

Pécs Megyei Jogú Város Önkormányzata

és a pécsi civil szervezetek együttműködése

A/ Pécs Város Önkormányzata az alábbi elvi, szakmai alapvetéseket fogalmazza meg a pécsi civil szervezetekkel való együttműködéssel kapcsolatban:

1. Pécs Város Önkormányzatának – kötelező és önként vállalt feladatainak ellátásában célja és elemi érdeke a civil szervezetekkel való partneri együttműködés – így törekszik ennek fejlesztésére, hatékonyságának növelésére. Ennek érdekében

- megteremti, illetve fejleszti a partneri együttműködés kereteit, lépéseket tesz a társadalmi részvétel kiszélesítésére (részvételi – közösségi – költségvetés bevezetésével);
- a meglévő és működő jó gyakorlatok mintájára, közösségi és közszolgáltatási feladatainak hatékony ellátásában, mindazon tématerületek kapcsán, ahol ennek hatékonysága igazolható vagy megteremthető – számít a civil szervezetek szolgáltatói közreműködésére (kötelező és önként vállalt feladatok ellátásának kiszervezése civil szervezetek számára – pl. közművelődési feladatok – Közművelődési megállapodás keretében, v. szociális feladatok ellátásai – Ellátási szerződések keretében), valamint
- támogatja a szolgáltatói szemlélet fejlődését a pécsi szolgáltató civil szervezetekkel való együttműködésben. Proaktív módon segíti a civil szektor szolgáltatói szemléletének, tudásának, képességeinek és készségeinek fejlesztését, a feladatvállalások körének bővítését – fejlesztési programok, modellek cseréjét, szolgáltatói standardok kidolgozását bevezetését, a szociális gazdaság típusú szolgáltatások fejlesztését (pl. társadalmi vállalkozások generálása - szükségletek felmérése városrészenként; a szolgáltatásfejlesztés szemléletének fejlesztése; képzések szervezése; a közösségi tervezés módszerének alkalmazása
- támogatja és segíti a demokrácia és az önszerveződés bázisát jelentő kis szervezeti mérettel rendelkező formális vagy non-formális kezdeményezéseket, közösségeket - a civil szektor sokszínűségének megőrzése, a közösségek kohéziójának erősítése, kreatív közösségi programok megvalósításának generálása és ösztönzése által;
- bővíti a nyilvánosság lehetőségeit a civil szervezetek irányába (a PécsMa felületén, a www.pecs.hu -n és egyéb városi médiafelületeken, városi kampányok - mint pl. a „Pécs Nyitva” – generálása civilek bevonásával;
- megteremti az átlátható és kiszámítható bérleti rendszert a civil szervezetek önkormányzati tulajdonban lévő ingatlanjainak bérletére, és a bérelhető önkormányzati ingatlanokra vonatkozóan.

2. Pécs Város Önkormányzatának érdeke a városba érkező fejlesztési (Uniós és egyéb) támogatások nagyságrendjének növelése, s a közösségi és közszolgáltatási feladatellátás hatékonysága szempontjából érdemi fejlesztések eredményeinek hosszú távú, fenntartható módon történő működtetése. A hatékony forrásteremtés - és felhasználás érdekében cél

- a civil szektor és az Önkormányzat kölcsönös előnyöket biztosító együttműködése;
- a fejlesztési feladatok közös tervezése,
- partnerségek kialakítása, közös forrásteremtési tevékenység és megvalósítás;
- a szakmailag magas színvonalon álló, de forráshiányos civil szervezetek számára (szükség esetén) saját forrás biztosítása, un. saját forrás/önerő-alap létrehozása;

- a fejlesztések hosszú távú, szolgáltatói szemléletben történő működtetési lehetőségeinek, valamennyi szektor bevonásával zajló tervezése.

3. Pécs Város Önkormányzata, a közösségi és közszolgáltatási feladatainak ellátása, krízisfeladatok rugalmas kezelése érdekében, speciális részfeladatokra kiképzett, mobilizálható önkéntes-bázissal rendelkezik, akiket a Nevelők Háza Egyesület Pécsi Közösségépítő és Önkéntes Központja, valamint további civil szervezetek (Magyar Máltai Szeretetszolgálat, Katolikus Karitás, Magyar Vöröskereszt, stb.) koordinálnak. A Központ emellett támogatja és segíti a városi önkéntesség fejlesztését és a működtetését.

4. A Civil Koncepció Pécs Város Önkormányzatának hatályos stratégiai dokumentumaival összhangban, az egyes stratégiák céljait figyelembe véve kerül meghatározásra.

B/: A partneri együttműködés keretei

1. Szakmaterületi munkacsoportok létrehozása, működtetése

A Pécs Megyei Jogú Város Önkormányzat kötelező és önként vállalt feladatainak hatékony ellátása érdekében – szakmai együttműködést ösztönöz és mozdít elő a városi szinten működő, közösségi és közfeladatok megvalósításában érintett és érdekelt - önkormányzati fenntartásban működő intézmények, a Pécsi Tudományegyetem, illetve egyéb állami oktatási és közösségi feladatokat ellátó intézmények és a nonprofit/civil szektor szervezetei között.

Az együttműködés folyamatos konzultáció és tárgyalások formájában – a fentiekben megfogalmazott elvi alapok megvalósulását célozva - munkacsoportok szintjén valósulhat meg. A munkacsoportok az alábbi szakmai területeken jönnek létre:

- *Esélyegyenlőségi és szociális Munkacsoport;*
- *Állampolgári és civil kezdeményezések Munkacsoport;*
- *Klímatudatos Pécs Munkacsoport.*

A munkacsoportok tevékenységének, működésének jellemzői:

- konzultálnak az adott részterületet érintő kérdésekben, javaslatokat tesznek, cselekvési terveket készítenek, proaktív szereplőként keresik adott munkacsoport tagjainak helyét, szerepét, a hatékony együttműködés lehetőségét és módját a feladatok ellátásában;
- figyelemmel kísérik és elemzik a rendelkezések megvalósulását, a gyakorlati megvalósítás hatékonyságát;
- véleményezik Pécs Város Önkormányzata adott részterületet érintő munkatervét, tevékenységét, stratégiáját;
- adott munkacsoport tagja lehet minden olyan önkormányzati fenntartású vagy állami intézmény, illetve nonprofit /civil szervezet, melynek székhelye Pécs területén van, s létesítő okiratában meghatározott célja az adott munkacsoport tématerületéhez illeszkedik, s legalább egy éve igazolhatóan működik;
- egy-egy munkacsoport szükség szerint, de évente legalább két alkalommal tart nyilvános ülést, amely akár online formában is történhet.

2. Civil Adatbázis létrehozása, működtetése

Pécs Város Önkormányzata a hatáskörében tartozó helyi közügyekben történő hatékony és aktív közreműködés, részvétel, kapcsolatfelvétel és az együttműködések elősegítése érdekében – elektronikus civil szervezeti nyilvántartó rendszer (Pécsi Civil Adatbázis) működtetését kezdeményezi. Az adatbázis célja az együttműködések ösztönzése, a civil szervezetek egymás közötti és az önkormányzattal való együttműködés ösztönzése.

A Civil Adatbázis működtetésének jellemzői:

- az Adatbázisba regisztrálhat minden olyan civil szervezet, amelynek székhelye Pécs területén van, s legalább egy éve működik;
- az Adatbázis alkalmas arra, hogy a regisztráló civil szervezet kiválaszthassa az Önkormányzat kötelező és önként vállalt feladatai közül azt az egy vagy több területet, melyben szakmai tapasztalattal rendelkezik. Az együttműködések ösztönzése érdekében - adott tématerület az Adatbázisban nyilvános és kereshető.

3. A nyilvánosság lehetőségeinek bővítése

Pécs Város Önkormányzata a civil szervezetek tevékenységének, programjainak, eredményeinek széles körű megismertetése és a nyilvánosság biztosítása céljából,

- városi elektronikus civil – portált (városi honlap részeként - alhonlapként) hoz létre. A civil portál felületet biztosít a Pécsi Civil Adatbázisba és a szakmaterületi munkacsoportokba történő regisztrációhoz; civil szervezeti hírek, együttműködési kezdeményezések, civil pályázatok, egyéb információk közzétételéhez;
- a pecs.hu és a PécsMa médiafelületeken civil rovatot hoz létre;
- hagyományteremtő céllal, éves szinten un. „Pécsi Civilek Napja” rendezvényt szervez;
- A hagyományok újra-élesztése céljából *Empátia-díjat* adományoz – a helyi civil szervezetek munkáját támogató cégek, vállalkozások és egyéb szervezetek nyilvános elismerése érdekében;
- az önkormányzattól különböző jogcímen a civil szervezetek számára juttatott támogatások átláthatósága és követhetősége érdekében éves szinten kimutatást készít, s ezt nyilvános felületen közzé teszi.

4. Pécsi Civil Pályázati Alap létrehozása és működtetése

Pécs Város Önkormányzata un. Civil Pályázati Alapot hoz létre – a kis szervezeti mérettel rendelkező formális vagy non-formális civil kezdeményezések, közösségek támogatására - a civil szektor sokszínűségének megőrzése, a közösségek kohéziójának erősítése, kreatív közösségi programok megvalósításának generálása és ösztönzése céljából.

A Civil Pályázati Alap támogatási rendszerének, a pályázatok bírálatának és az elnyert támogatások elszámolásának részleteit a Város Önkormányzata a – Pécsi Civil Pályázati Alap Támogatási Rendszere dokumentumban szabályozza.

Az alap nagyságát az Önkormányzat éves szinten a költségvetésében határozza meg.

A Civil Pályázati Alap jellemzői:

- a Civil Pályázati Alap pécsi székhellyel rendelkező, formális vagy non-formális civil szervezetek, közösségek számára nyitott, pályázati úton. A pályázó szervezetek méretének pontos meghatározása az évente megjelenő pályázati kiírásban kerül behatárolásra;
- pályázni Pécs városában megvalósuló közösségi programokra, akciókra, tanácsadási, fejlesztési lehetőségekre lehet.

5. Részvételi költségvetés (közösségi költségvetés) módszerének és gyakorlatának kialakítása, bevezetése

Pécs Város Önkormányzata a társadalmi részvétel szélesítése és a demokratikus jogok gyakorlása érdekében - kidolgozza és bevezeti, az ún. részvételi (közösségi) költségvetés módszerét:

- városrészi szinten, a helyi intézmények, civil szervezetek, helyi képviselők és a lakosság bevonásával – éves szinten – közösségi tervezés módszerével térképezi fel, gyűjti össze adott városrész valós szükségleteit (pl. játszótér felújítás, közösségi terek kialakítása, felújítása, stb.), amelyek közül helyi szavazással választhatják ki a helyben élők a megvalósuló projekte(t)ket.
- a részvételi költségvetés nagyságrendjéről, összetételéről Pécs Város Önkormányzata - éves szinten - a költségvetés tervezése, jóváhagyása kapcsán hoz döntést.

6. Civil koordinátori intézmény

A civil szektorral való jobb együttműködés megerősítése érdekében a város koordinátori intézményt hoz létre.

A koordinátor jogállása:

- feladatait Pécs Város megbízásából, szerződés alapján látja el, s nyílt pályázat útján kerül kiválasztásra;
- feladatai teljesítésével kapcsolatban utasítási és ellenőrzési jogkörrel a Civil Tanácsnok, a területért felelős Alpolgármester és a Polgármester rendelkezik.

A Civil Tanácsnok feladata az Önkormányzat és a pécsi civil szervezetek közötti kapcsolattartás koordinálása, továbbá:

- *szervezi és koordinálja egy, az átlátható és kiszámítható ingatlan-bérleti rendszert kialakítása érdekében – az önkormányzati tulajdonban lévő, civil szervezetek által bérelt vagy bérelhető ingatlanokra vonatkozóan, un. ingatlan-kataszter létrehozását, s egy egységes bérleti rendszer kidolgozását.*
- *a Civil Tanácsnok évente város szintű Civil Fórumot hív össze a Civil Konceptióban megfogalmazott célok teljesülésének nyomkövetése érdekében.*

A civil koordinátor feladatai:

A Civil Konceptióban rögzített elvi alapvetések és együttműködési kereteket alapján a Civil Stratégia és operatív program kidolgozása, megvalósítása. Ennek keretében:

- városi elektronikus civil portál szerkesztése, folyamatos frissítése, önkormányzati és civil információs tartalmak, hírek közzététele (pecs.hu oldalon);

- a szakmaterületi munkacsoportok megszervezése, működésük koordinálása;
- a Civil Adatbázis szerkezetének kialakítása, frissítése, működtetésének felügyelete;
- a Civil Pályázati Alap támogatási, bírálati és elszámolási rendszerének kidolgozása;
- A pályázó és támogatott szervezetek segítése
- az éves szinten, hagyományteremtő céllal megvalósuló „Pécsi Civilek Napja” rendezvény szervezése, a megvalósítás koordinálása;
- az Empátia-díj nyilvánosságának, kommunikációjának szervezése;
- a részvételi költségvetés módszerének kidolgozásában való közreműködés, városrészi közösségi tervezési folyamatok segítése, generálása;

A koordinátor továbbá:

- információval, tanácsadással, együttműködés-fejlesztéssel, képzési lehetőségek szervezésével, koordinálásával segíti a civil szektor önszerveződését, működését és fejlesztési elképzeléseinek megvalósítását;
- proaktív módon – fórumok, rendezvények, műhelymunkák kezdeményezésével, szervezésével – segíti a helyi kapcsolatok építését a civil szervezetekkel, az önkormányzati intézményekkel, a vállalkozói szféra és a média szervezeteivel, valamint támogatja városon kívüli együttműködési, partnerségi kapcsolatok kialakítását, fejlesztését (pl. testvérvárosi, vagy országos, nemzetközi kapcsolatok).
- a helyi civil szervezetek számára tanácsadási, információszolgáltatási, infokommunikációs, képzési és egyéb szolgáltatási tevékenységet biztosít az alábbi területeken:
 - tanácsadások (a helyi civil szervezetek működtetésével, közhasznú státuszával, a nem pályázati forrásból megvalósuló programjaik, szolgáltatásaik és projektjeik jogi kérdéseivel, elszámolási kötelezettségeivel, a hazai és nemzetközi pályázatokkal, az alternatív, nem állami források felkutatásával, az Önkormányzat intézményeivel és a város profitorientált cégei közötti együttműködés-fejlesztéssel kapcsolatos tanácsadási tevékenység);
 - információs szolgáltatások (a tanácsadási vagy egyéb, a szolgáltatásokkal összefüggő témakör kapcsán, vagy konkrét kérdéshez kapcsolódó módon);
 - infokommunikációs szolgáltatások (elektronikus hírlevél: elektronikus formában, a folyamatosan frissített Civil Adatbázisba regisztrált szervezeteknek kiküldött hírlevél, mely a szolgáltatások mellett aktuális, a helyi civil szektort érintő információkat, pályázati lehetőségeket, valamint az Önkormányzat programjait tartalmazza);
 - Képzések és egyéb szolgáltatások (pl. a közigazgatás civil szférát érintő aktualitásaival kapcsolatos képzések szervezése: helyi igényekre, aktuális változásokra reagálva, előre meghirdetett, facilitált csoportmunkák, szakmai szemináriumok);

Pécs, 2021. 12. 02.

Függelék

1. A nonprofit szervezetek száma és megoszlása szervezeti forma és működési jellemzők szerint, 2018

Szervezeti forma típusa	Szervezetek száma (db)	Szervezetek számának megoszlása (%)	Aktív szervezetek pénzbevéttel (db)	Aktív szervezetek számának megoszlása (%)	Közhasznú szervezetek száma (db)	Közhasznú szervezetek megoszlása (%)
Alapítvány	334	40,4	311	39,8	121	47,5
Közalapítvány	3	0,4	3	0,4	2	0,8
Egyesület, egyéb társadalmi szervezet	386	46,6	367	47,0	99	38,8
Köztisztviselő	6	0,7	6	0,8	1	0,4
Szakszervezet, munkavállalói érdekképviselet	16	1,9	15	1,9	0	0
Szakmai, munkáltatói érdekképviselet	25	3,0	22	2,8	0	0
Nonprofit gazdasági társaság	54	6,5	53	6,8	32	12,5
Egyesülés	4	0,5	4	0,5	0	0
Összesen	828	100	781	100	255	100

KSH adatbázisból számított értékek, Nevelők Háza Egyesület

2. Nonprofit szervezetek tevékenységcsoport és működési jellemzők szerint, Pécsen és országosan, 2018

Tevékenységcsoport típusa	Nonpr. szervezetek (db)	Civil szervezetek száma (db)	Civil szerv.-ek aránya az össz.szerv.-hez (%)	Szervezetek számának megoszlása (%)	Szerv.-ek megoszlása (%) országos	Aktív szervezetek pénzbevéttel (db)	Aktív szervezetek megoszlása (%)
Kultúra	133	117	88	16,1	15,7	128	16,4
Vallási, hitéleti tevékenység	12	12	100	1,4	1,9	12	1,5
Sport	83	82	98,8	10,0	15,8	79	10,1
Szabadidős-, hobby és közösségi tevékenység	91	90	98,9	11,0	15,0	85	10,8
Oktatás, képzés, ismeretterjesztés	142	134	94,4	17,2	13,1	134	17,2
Kutatás, fejlesztés	30	24	80	3,6	2,1	27	3,5
Egészségügyi ellátás	73	70	95,9	8,9	4,1	69	8,8
Szociális ellátás	100	94	94	12,1	8,9	95	12,1
Polgári védelem, katasztrófa-elhárítás	7	6	85,7	0,8	1,5	6	0,8
Környezetvédelem	19	19	100	2,3	3,4	17	2,2
Település- és közösségfejlesztés	25	21	84	3,0	4,9	23	2,9
Gazdaságfejlesztés foglalkoztatás	20	10	50	2,4	2,7	20	2,6
Jogvédelem	9	9	100	1,1	0,9	8	1,0
Közbiztonság védelme	9	8	88,9	1,1	3,2	8	1,0
Általános adományoztatás, adományközvetítés, támogató tevékenység	6	6	100	0,7	0,4	6	0,8
Nemzetközi kapcsolatok	14	14	100	1,7	1,1	13	1,7
Vállalkozói, szakmai, munkavállalói érdekképviselet	53	2	3,8	6,4	5,0	49	6,3
Politika	2	2	100	0,2	0,3	2	0,3
Összesen	828	720	86,9%	100	100	781	100

KSH adatbázisból számított értékek, Nevelők Háza Egyesület

3. A nonprofit szervezetek számának és összes bevételének megoszlása a főbb tevékenységcsoportok szerint Pécssett és országosan, 2018

Tevékenységcsoport típusa	Szervezetek számának megoszlása (%) Pécssett	Bevételek megoszlása tev. csop. szerint (%) Pécssett	Szervezetek számának megoszlása (%) országosan	Bevételek megoszlása tev. csop. szerint (%) országosan
Kultúra	16,1	21,949	15,7	16,3
Vallási, hitéleti tevékenység	1,4	0,01	1,9	0,4
Sport	10,0	3,9	15,8	13,4
Szabadidős-, hobby és közösségi tevékenység	11,0	1,7	15,0	3,5
Oktatás, képzés, ismeretterjesztés	17,2	8,7	13,1	7,6
Kutatás, fejlesztés	3,6	0,3	2,1	2,9
Egészségügyi ellátás	8,9	3,2	4,1	3,9
Szociális ellátás	12,1	10,4	8,9	10,5
Polgári védelem, katasztrófa-elhárítás	0,8	0,02	1,5	0,3
Környezetvédelem	2,3	0,4	3,4	9,9
Település- és közösségfejlesztés	3,0	42,5	4,9	13,4
Gazdaságfejlesztés, foglalkoztatás	2,4	2,6	2,7	8,8
Jogvédelem	1,1	0,2	0,9	0,7
Közbiztonság védelme	1,1	0,02	3,2	0,3
Általános adományozás, adományközvetítés, támogató tevékenység	0,7	0,5	0,4	0,3
Nemzetközi kapcsolatok	1,7	0,2	1,1	0,6
Vállalkozói, szakmai, munkavállalói érdekképviselés	6,4	3,4	5,0	7,0
Politika	0,2	0,001	0,3	0,2
Összesen	100	100	100	100

KSH adatbázisból számított értékek, Nevelők Háza Egyesület

4. A nonprofit szervezetek (és ezen belül a klasszikus civil szervezetek) bevételei ezer Ft-ban, és a bevételek megoszlása - főbb tevékenységcsoportok szerint, Pécssett, 2018

Tevékenységsforma	Összes bevétel ezer Ft-ban	Összes bevételek megoszlása tev. csop. szerint (%)	Civil szervezetek összes bevétele ezer Ft-ban	Civil szervezetek bevételeinek megoszlása tev.csopek szerint %	Civil szervezetek bevételeinek aránya tev. típuson belül (%)
Kultúra	7 588 386,00	21,949	953 072,00	13,8	13,0
Vallási, hitéleti tevékenység	32 629,00	0,01	32 629,00	0,5	100,0
Sport	1 340 648,00	3,9	1 303 078,00	18,9	97,2
Szabadidős-, hobby és közösségi tevékenység	602 536,00	1,7	598 992,00	8,7	99,4
Oktatás, képzés, ismeretterjesztés	3 021 604,00	8,7	583 124,00	8,4	19,3
Kutatás, fejlesztés	104 541,00	0,3	35 455,00	0,5	33,9
Egészségügyi ellátás	1 093 236,00	3,2	604 198,00	8,8	55,3
Szociális ellátás	3 610 565,00	10,4	1 623 078,00	23,5	44,9
Polgári védelem, katasztrófa-elhárítás	11 456,00	0,02	11 056,00	0,2	96,5
Környezetvédelem	126 064,00	0,4	126 064,00	1,8	100,0
Település- és közösségfejlesztés	14 755 159,00	42,5	233 389,00	3,4	1,6
Gazdaságfejlesztés, foglalkoztatás	910 557,00	2,6	473 247,00	6,86	52,0
Jogvédelem	86 008,00	0,2	86 008,00	1,2	100,0
Közbiztonság védelme	7 207,00	0,02	5 775,00	0,1	80,1
Általános adományoztatás, adományközvetítés, támogató tevékenység	171 727,00	0,5	171 727,00	2,5	100,0
Nemzetközi kapcsolatok	56 646,00	0,2	56 646,00	0,8	100,0
Vállalkozói, szakmai, munkavállalói érdekképviselő	1 178 946,00	3,4	1 890,00	0,03	0,2
Politika	403,00	0,001	403,00	0,01	100,0
Összesen:	34 698 318,00	100	6 899 831,00	100	19,9

KSH adatbázisból számított értékek, Nevelők Háza Egyesület

5. Nonprofit szervezetek száma bevétel nagyság és szervezeti forma szerint, 2018

Szervezeti forma típusa	Összes szervezet száma (db)	Bevétel nagyság ezer Ft				
		- 50	51-500	501-5000	5001- 50000	50001 -
Alapítvány	334	62	69	130	63	10
Közalapítvány	3	0	1	1	0	1
Egyesület, egyéb társadalmi szervezet	386	35	77	169	90	15
Köztisztület	6	0	1	0	3	2
Szakszervezet, munkavállalói érdekképviselő	16	2	1	7	6	0
Szakmai, munkáltatói érdekképviselő	25	4	5	10	6	0
Nonprofit gazdasági társaság	54	2	1	12	16	23
Egyesülés	4	0	0	2	1	1
Összesen	828	105	155	331	185	52
Klasszikus civil szervezetek (alapítványok + egyesületek)	720	97	146	299	153	25

KSH adatbázisból számított értékek, Nevelők Háza Egyesület

6. Nonprofit szervezetek aránya bevétel nagyság és szervezeti forma szerint, (e Ft-ban), 2018

Szervezeti forma típusa	Összesen (%)	Bevétel nagyság ezer Ft (%)				
		- 50	51-500	501-5000	5001-50000	50001 -
Alapítvány	100	18,6	20,6	38,9	18,9	3,0
Közalapítvány	100	0,0	33,3	33,3	0	33,4
Egyesület, egyéb társadalmi szervezet	100	9,1	19,9	43,8	23,3	3,9
Köztisztviselő	100	0	16,7	0,0	50,0	33,3
Szakszervezet, munkavállalói érdekképviselő	100	12,5	6,2	43,8	37,5	0,0
Szakmai, munkáltatói érdekképviselő	100	16,0	20,0	40,0	24,0	0,0
Nonprofit gazdasági társaság	100	3,7	1,9	22,2	29,6	42,6
Önkéntes kölcsönös biztosító pénztár	100	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Politikai párt	100	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Nonprofit intézmény	100	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Egyéb, be nem sorolható szervezet	100	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Egyesülés	100	0,0	0,0	50,0	25,0	25,0
Összesen	100	12,7	18,7	40,0	22,3	6,3
Összesen (országos adat)	100	14	23	37	20	6
Civil szervezetek (alapítványok + egyesületek) Összesen	100	13,5	20,3	41,5	21,2	3,5
Civil szervezetek Összesen országos adat	100	14	24	39	19	4

KSH adatbázisból számított értékek, Nevelők Háza Egyesület

7. Nonprofit szervezetek száma bevétel nagyság és tevékenységcsoport szerint, 2018

Tevékenységcsoport típusa	Összes szervezet száma (db)	Bevétel nagyság ezer Ft				
		-50	51-500	501-5000	5001-50000	50001 -
Kultúra	133	12	17	59	30	15
Vallási, hitéleti tevékenység	12	0	5	5	2	0
Sport	83	7	16	36	21	3
Szabadidős-, hobby és közösségi tevékenység	91	10	19	39	21	2
Oktatás, képzés, ismeretterjesztés	142	20	34	56	26	6
Kutatás, fejlesztés	30	8	5	12	5	0
Egészségügyi ellátás	73	5	10	32	22	4
Szociális ellátás	100	19	21	31	22	7
Polgári védelem, katasztrófa-elhárítás	7	1	3	2	1	0
Környezetvédelem	19	3	2	10	3	1
Település- és közösségfejlesztés	25	6	3	8	4	4
Gazdaságfejlesztés, foglalkoztatás	20	1	2	7	5	5
Jogvédelem	9	2	2	3	1	1
Közbiztonság védelme	9	1	4	4	0	0
Általános adományoztatás, adományközvetítés, támogató tevékenység	6	0	1	1	3	1
Nemzetközi kapcsolatok	14	2	3	6	3	0
Vállalkozói, szakmai, munkavállalói érdekképviselő	53	7	7	20	16	3
Politika	2	1	1	0	0	0
Összesen	828	105	155	331	185	52

KSH adatbázisból számított értékek, Nevelők Háza Egyesület

8. Nonprofit szervezetek bevételeinek megoszlása szervezeti forma és források szerint, Pécs, 2018., e Ft-ban és %-ban

Jogforma típusa	Összes bevétel	Összes állami támogatás	Összes magántámogatás	Alaptevékenység bevétele összesen	Gazdálkodási tevékenység bevétele összesen	Egyéb tevékenység bevételei
Alapítvány	2 804 983,00	1 496 024,00	637 767,00	568 035,00	97 659,00	5 498,00
Közalapítvány	461 486,00	452 876,00	400,00	8 210,00		
Egyesület, egyéb társadalmi szervezet	4 094 848,00	1 970 948,00	659 542,00	1 273 439,00	135 038,00	55 881,00
Köztisztület	559 291,00	177 846,00	65 405,00	291 539,00	24 501,00	
Szakszervezet, munkavállalói érdekképviselő	132 620,00		14 934,00	105 591,00	12 093,00	2,00
Szakmai, munkáltatói érdekképviselő	114 234,00	19 815,00	31 038,00	53 447,00	9 374,00	560,00
Nonprofit gazdasági társaság	26 159 945,00	8 370 517,00	1 011 349,00	5 190 282,00	10 924 611,00	663 186,00
Önkéntes kölcsönös biztosító pénztár	0	0	0	0	0	0
Politikai párt	0	0	0	0	0	0
Nonprofit intézmény	0	0	0	0	0	0
Egyéb, be nem sorolható szervezet	0	0	0	0	0	0
Egyesülés	370 911,00	4 694,00	112,00	8 047,00	358 058,00	0
egyéb, nem nonprofit						
Összesen	34 698 318,00	12 492 720,00	2 420 547,00	7 498 590,00	11 561 334,00	725 127,00
A nonprofit szektor bevételek megoszlása források szerint, Pécs (%)	100 %	36,0%	7,0 %	21,6 %	33,3%	2,1%
A nonprofit szektor bevételek megoszlása források szerint, országos %	100 %	43 %	15 %	24 %	17 %	1 %
Civil szervezetek összesen	6 899 831	3 466 972	1 297 309	1 841 474	232 697	61 379
Civil szervezetek bevételeinek megoszlása, Pécs, %	100%	50,2 %	18,8 %	26,7 %	3,4 %	0,9 %
Civil szervezetek bevételeinek megoszlása, országos, %	100%	45 %	24 %	23 %	7%	1%

KSH adatbázisból számított értékek, Nevelők Háza Egyesület

9. A nonprofit szervezetek bevételeinek megoszlása, tevékenységcsoportok és források szerint e Ft-ban Péccsett, 2018.

Tevékenységforma	Összes bevétel	Összes állami támogatás	Összes magán-támogatás	Összes alap tevékenységi bevétel	Összes gazdálkodási bevétel	Összes egyéb bevétel
Kultúra	7 588 386,00	5 055 238,00	289 086,00	1 511 485,00	727 898,00	4 679,00
Vallási, hitéleti tevékenység	32 629,00	8 295,00	23 442,00	124,00	768,00	
Sport	1 340 648,00	758 258,00	130 460,00	410 412,00	39 027,00	2 491,00
Szabadidős-, hobby és közösségi tevékenység	602 536,00	197 345,00	105 819,00	254 927,00	44 069,00	376,00
Oktatás, képzés, ismeretterjesztés	3 021 604,00	1 472 316,00	874 795,00	293 326,00	379 969,00	1 198,00
Kutatás, fejlesztés	104 541,00	5 544,00	38 452,00	17 511,00	39 774,00	3 260,00
Egészségügyi ellátás	1 093 236,00	726 772,00	255 748,00	66 967,00	43 744,00	5,00
Szociális ellátás	3 610 565,00	2 364 787,00	288 539,00	791 784,00	157 554,00	7 901,00
Polgári védelem, katasztrófa-elhárítás	11 456,00	5 526,00	1 254,00	4 540,00	136,00	
Környezetvédelem	126 064,00	46 877,00	51 911,00	21 514,00	5 762,00	
Település- és közösségfejlesztés	14 755 159,00	1 488 910,00	116 959,00	3 110 878,00	9 379 251,00	659 161,00
Gazdaságfejlesztés, foglalkoztatás	910 557,00	52 679,00	65 555,00	417 677,00	329 384,00	45 262,00
Jogvédelem	86 008,00	50 620,00	26 859,00	8 528,00	1,00	
Közbiztonság védelme	7 207,00	3 385,00	2 090,00	220,00	1 280,00	232,00
Általános adományoztatás, adománykövetítés, támogató tevékenység	171 727,00	35 841,00	11 672,00	117 083,00	7 131,00	
Nemzetközi kapcsolatok	56 646,00	17 692,00	26 015,00	12 037,00	902,00	
Vállalkozói, szakmai, munkavállalói érdekképviselés	1 178 946,00	202 635,00	111 489,00	459 576,00	404 684,00	562,00
Politika	403,00		402,00	1,00		
Összesen:	34 698 318,00	12 492 720,00	2 420 547,00	7 498 590,00	11 561 334,00	725 127,00

KSH adatbázisból számított értékek, Nevelők Háza Egyesület

10. A nonprofit és a klasszikus civil szervezetek állami támogatásainak megoszlása tevékenységcsoportok szerint, e Ft-ban, Pécssett, 2018.

Tevékenységsforma	Nonprofit szektor összes állami támogatás (e Ft)	Civil szektor összes állami támogatás e Ft	Civil szektor / nonprofit szektor (%)
Kultúra	5 055 238,00	583 499,00	11,5 %
Vallási, hitéleti tevékenység	8 295,00	8 295,00	100%
Sport	758 258,00	758 258,00	100%
Szabadidős-, hobby és közösségi tevékenység	197 345,00	197 345,00	100%
Oktatás, képzés, ismeretterjesztés	1 472 316,00	203 231,00	13,8
Kutatás, fejlesztés	5 544,00	1 332,00	24,0%
Egészségügyi ellátás	726 772,00	274 896,00	37,8 %
Szociális ellátás	2 364 787,00	1 159 936,00	49,0%
Polgári védelem, katasztrófa-elhárítás	5 526,00	5 526,00	100 %
Környezetvédelem	46 877,00	46 877,00	100 %
Település- és közösségfejlesztés	1 488 910,00	119 630,00	8,0%
Gazdaságfejlesztés, foglalkoztatás	52 679,00	329,00	0,6 %
Jogvédelem	50 620,00	50 620,00	100 %
Közbiztonság védelme	3 385,00	3 385,00	100 %
Általános adományoztatás, adományközvetítés, támogató tevékenység	35 841,00	35 841,00	100 %
Nemzetközi kapcsolatok	17 692,00	17 692,00	100 %
Vállalkozói, szakmai, munkavállalói érdekképviselő	202 635,00	280,00	0,1 %
Politika	0	0	0
Összesen:	12 492 720,00	3 466 972,00	27,8 %

KSH adatbázisból számított értékek, Nevelők Háza Egyesület

11. A nonprofit szervezetek önkormányzati támogatásai szervezeti forma szerint Pécssett, ezer Ft-ban, 2018.

Jogforma típusa	Normatív önkorm- ányzati támogatás e Ft- ban	Pályázati normatív önk. tám., e Ft-ban	Nem normatív önk. tám., e Ft-ban	Pályázati nem normatív. önk. tám., e Ft-ban	Helyi költs. vet. Intézmény tám., e- Ft-ban	Pályázati helyi költs. vet. Int. tám-a, e- Ft- ban	Összesen e Ft-ban
Alapítvány	48 495,00	3 375,00	70 075,00	5 329,00	7 222,00	2 915,00	137411
Közalapítvány	0	0	4 843,00	0	0	0	4843
Egyesület, egyéb társadalmi szervezet	8 500,00	0	146 490,00	21 942,00	45 971,00	40 428,00	263331
Köztisztviselő	0	0	0	0	0	0	0
Szakszervezet, munkavállalói érdekképviselő	0	0	0	0	0	0	0
Szakmai, munkáltatói érdekképviselő	0	0	0	0	0	0	0
Nonprofit gazdasági társaság	36 404,00	0	4 052 224,00	15 764,00	42 835,00	500,00	4147727
Önkéntes kölcsönös biztosító pénztár	0	0	0	0	0	0	0
Politikai párt	0	0	0	0	0	0	0
Nonprofit intézmény	0	0	0	0	0	0	0
Egyéb, be nem sorolható szervezet	0	0	0	0	0	0	0
Egyesülés	0	0	2 946,00	0	0	0	2946
egyéb, nem nonprofit	0	0	0	0	0	0	0
Összesen	93 399,00	3 375,00	4 276 578,00	43 035,00	96 028,00	43 843,00	4 556 258,00
Az önkormányzati támogatások megoszlása támogatási típus szerint (%)	2,2	0,1	94,0	1,3	2,2	0,2	100,0
Civil szervezetek (e Ft- ban)	56 995,00	3 375,00	216 565,00	27 271,00	53 193,00	43 343,00	400 742,00
Civil szervezetek támogatásának aránya támogatási típusonként (%)	61%	100%	5,1%	63,4 %	55,4%	98,9 %	8,8 %

KSH adatbázisból számított értékek, Nevelők Háza Egyesület

12. A nonprofit szervezetek számára nyújtott önkormányzati támogatások tevékenységtípusok szerint Pécsen, ezer Ft-ban, 2018.

Tevékenység-forma	Normatív önkormányzati támogatás		Pályázati normatív önkormányzati támogatás		Nem normatív önkormányzati támogatás		Pályázati nem normatív önkormányzati támogatás		Helyi költségvetésű Intézmény támogatása		Pályázati helyi költségvetésű intézmény támogatása	
	Nonprofit szektor összesen e Ft. -ban	Klasszikus civil szektor összesen e Ft-ban	Nonprofit szektor összesen e Ft. -ban	Klasszikus civil szektor összesen e Ft-ban	Nonprofit szektor összesen e Ft. -ban	Klasszikus civil szektor összesen e Ft-ban	Nonprofit szektor összesen e Ft. -ban	Klasszikus civil szektor összesen e Ft-ban	Nonprofit szektor összesen e Ft. -ban	Klasszikus civil szektor összesen e Ft-ban	Nonprofit szektor összesen e Ft. -ban	Klasszikus civil szektor összesen e Ft-ban
Kultúra	25 330,00	3 375,00	3 375,00	3 375,00	2 052 222,00	44 013,00	9 105,00	9 105,00	33 408,00	9 620,00	5 844,00	5 344,00
Vallási, hitéleti tevékenység												
Sport					84 793,00	84 793,00	1 450,00	1 450,00	750,00	750,00	510,00	510,00
Szabadidős-, hobby és közösségi					7 650,00	7 650,00	4 964,00	4 964,00	400,00	400,00	150,00	150,00
Oktatás, képzés, ismeretterjesztés	12 167,00	120,00			800 528,00	7 127,00	19 997,00	5 389,00	230,00	230,00		
Kutatás, fejlesztés												
Egészségügyi ellátás					7 968,00	4 125,00	100,00	100,00	221,00	221,00		
Szociális ellátás	55 902,00	53 500,00			69 287,00	50 687,00	1 906,00	750,00	8 019,00	8 019,00	7 919,00	7 919,00
Polgári védelem, katasztrófa-elhárítás					200,00	200,00						
Környezetvédelem					11 056,00	11 056,00	689,00	689,00	2 300,00	2 300,00	1 900,00	1 900,00
Település- és közösségfejlesztés					1 204 588,00	1 574,00	1 574,00	1 574,00	33 889,00	30 576,00	27 520,00	27 520,00
Gazdaságfejlesztés, foglalkoztatás					30 150,00	150,00			15 734,00			
Jogvédelem					3 920,00	3 920,00	3 150,00	3 150,00				
Közbiztonság védelme					1 020,00	1 020,00						
Általános adományoztatás,					250,00	250,00	100,00	100,00				
Nemzetközi kapcsolatok									1 077,00	1 077,00		
Vállalkozói, szakmai, munkavállalói					2 946,00							
Politika												
Egyéb mns. tevékenység												
Összesen	93 399,00	56 995,00	3 375,00	3 375,00	4 276 578,00	216 565,00	43 035,00	27 271,00	96 028,00	53 193,00	43 843,00	43 343,00

13. A nonprofit szektor és a civil szervezetek pályázati bevételei tevékenységcsoportok szerint, Pécs, 2018.

Tevékenységforma	Összes nonprofit pályázati bevétel, e Ft-ban	Összes civil pályázati bevétel e. Ft-ban	Civil szektor pályázati bevételeinek aránya a nonprofit pályázati bevételekből (%)
Kultúra	869 800,00	524 794,00	60,3
Vallási, hitéleti tevékenység	4 750,00	4 750,00	100,0
Sport	122 145,00	122 145,00	100,0
Szabadidős-, hobby és közösségi tevékenység	50 435,00	48 544,00	96,3
Oktatás, képzés, ismeretterjesztés	349 704,00	86 589,00	24,8
Kutatás, fejlesztés	28 644,00	570,00	2,0
Egészségügyi ellátás	111 239,00	40 563,00	36,5
Szociális ellátás	733 901,00	367 403,00	50,1
Polgári védelem, katasztrófa-elhárítás	4 734,00	4 734,00	100,0
Környezetvédelem	8 291,00	8 291,00	100,0
Település- és közösségfejlesztés	335 208,00	141 175,00	42,1
Gazdaságfejlesztés, foglalkoztatás	48 262,00	6 096,00	12,6
Jogvédelem	70 460,00	70 460,00	100,0
Közbiztonság védelme	1 960,00	1 960,00	100,0
Általános adományozás, adománykövetítés, támogató tevékenység	35 680,00	35 680,00	100,0
Nemzetközi kapcsolatok	19 958,00	19 958,00	100,0
Vállalkozói, szakmai, munkavállalói érdekképviselés	253 653,00	0	0
Összesen:	3 048 824,00	1 483 712,00	48,7

KSH adatbázisból számított értékek, Nevelők Háza Egyesület

14. A nonprofit szervezetek pályázati bevételeinek megoszlása szervezeti forma szerint Pécsen, ezer Ft-ban, 2018.

Jogforma típusa	Összes pályázati bevétel e Ft-ban	NEA támogatás e Ft-ban	Unió támogatás e Ft-ban
Alapítvány	480 711,00	11 172,00	116 211,00
Közalapítvány	70 676,00	0	0
Egyesület, egyéb társadalmi szervezet	1 003 001,00	41 549,00	218 302,00
Köztisztviselő	235 660,00	0	57 814,00
Szakszervezet, munkavállalói érdekképviselő	0	0	0
Szakmai, munkáltatói érdekképviselő	17 993,00	324,00	17 669,00
Nonprofit gazdasági társaság	1 240 783,00	0	155 632,00
Összesen	3 048 824,00	53 045,00	565 628,00
Civil szervezetek	1 483 712,00	52 721,00	334 513,00
Civil szervezetek aránya (%)	48,7 %	99,4 %	59,1 %

KSH adatbázisból számított értékek, Nevelők Háza Egyesület

15. A nonprofit - és civil szervezetek pályázati bevételei főbb tevékenységcsoportok szerint, Pécs, 2018.

Tevékenységforma	Összes pályázati bevétel e Ft-ban	Civil szervezetek összes pályázati bevétele e Ft-ban	NEA támogatás e Ft-ban	Unió támogatás, e Ft-ban
Kultúra	869 800,00	524 794,00	11 773,00	73 918,00
Vallási, hitéleti tevékenység	4 750,00	4 750,00	0	0
Sport	122 145,00	122 145,00	3 806,00	10 386,00
Szabadidős-, hobby és közösségi tevékenység	50 435,00	48 544,00	5 100,00	6 104,00
Oktatás, képzés, ismeretterjesztés	349 704,00	86 589,00	10 256,00	71 000,00
Kutatás, fejlesztés	28 644,00	570,00	570,00	25 588,00
Egészségügyi ellátás	111 239,00	40 563,00	0	32 417,00
Szociális ellátás	733 901,00	367 403,00	12 323,00	90 673,00
Polgári védelem, katasztrófa-elhárítás	4 734,00	4 734,00	1 261,00	0
Környezetvédelem	8 291,00	8 291,00	0	3 251,00
Település- és közösségfejlesztés	335 208,00	141 175,00	741,00	87 844,00
Gazdaságfejlesztés, foglalkoztatás	48 262,00	6 096,00	43,00	63 770,00
Jogvédelem	70 460,00	70 460,00	4 530,00	25 194,00
Közbiztonság védelme	1 960,00	1 960,00	500,00	0
Általános adományozás, adománykövetítés, támogató tevékenység	35 680,00	35 680,00	1 418,00	0
Nemzetközi kapcsolatok	19 958,00	19 958,00	400,00	0
Vállalkozói, szakmai, munkavállalói érdekképviselés	253 653,00	0	324,00	75 483,00
Összesen:	3 048 824,00	1 483 712,00	53 045,00	565 628,00

KSH adatbázisból számított értékek, Nevelők Háza Egyesület

16.. A foglalkoztatottal rendelkező nonprofit szervezetek száma és aránya szervezeti forma típusa szerint, 2018

Szervezeti forma típusa	Összesen (%)	Fizetett munkaerőt alkalmazó szervezetek	
		száma (db)	aránya (%)
Alapítvány	100	52	15,6
Közalapítvány	100	1	33,3
Egyesület, egyéb társadalmi szervezet	100	74	19,2
Köztestület	100	5	83,3
Szakszervezet, munkavállalói érdekképviselő	100	2	12,5
Szakmai, munkáltatói érdekképviselő	100	5	20,0
Nonprofit gazdasági társaság	100	39	72,2
Egyesülés	100	2	50,0
Összesen	100	180	21,2

KSH adatbázisból számított értékek, Nevelők Háza Egyesület

17. A pécsi nonprofit szervezetek humán erőforrásának összetétele szervezeti forma szerint 2018.

Tevékenységforma	összes önkéntes (fő)	Összes alkalmazott (fő)	Közmunkások (fő)	Megbízási szerződéssel foglalkoztatott (fő)	összes foglalkoztatott (fő) (alkalmazott+ közmunkás)	Teljes humán erőforrás (fő)
Alapítvány	1361	392	32	524	424	2309
Közalapítvány	25	55	0	1	55	81
Egyesület, egyéb társadalmi szervezet	2351	357	112	563	469	3383
Köztestület	2	43	0	172	43	217
Szakszervezet, munkavállalói érdekképviselő	37	4	0	21	4	62
Szakmai, munkáltatói érdekképviselő	37	11	0	8	11	56
Nonprofit gazdasági társaság	57	2178	153	631	2331	3019
Egyesülés	1	8	0	0	8	9
Nonprofit szektor összesen	3871	3048	297	1920	3345	9136
Nonprofit szektor HR megoszlása HR erőforrások típusa szerint %	42,4 %	33,3 %	3,3 %	21,0 %	36,6%	100 %
Civil szervezetek összesen	3712	749	144	1087	893	5692
Civil szervezetek humán erőforrása a teljes HR arányában, %	95,9%	24,6%	48,5%	56,6%	26,7%	62,3%
Civil szervezetek humán erőforrásának megoszlása erőforrás típusok szerint (%)	65,2%	13,2%	2,5 %	19,1 %	15,7 %	100%

KSH adatbázisból számított értékek, Nevelők Háza Egyesület

18. A pécsi nonprofit szervezetek humán erőforrásának összetétele tevékenységtípusok szerint, 2018

Tevékenységforma	összes önkéntes	Összes alkalmazott	Közmunkások száma	Össz. foglalk.	megbíz. szerz-el foglalk.	Teljes humán erőforrás
Kultúra	850	733	40	773	321	1944
Vallási, hitéleti tevékenység	65	2	0	2	0	67
Sport	238	88	4	92	386	716
Szabadidős-, hobby és közösségi tevékenység	377	33	5	38	6	421
Oktatás, képzés, ismeretterjesztés	353	235	0	235	425	1013
Kutatás, fejlesztés	34	20	3	23	12	69
Egészségügyi ellátás	250	132	4	136	302	688
Szociális ellátás	731	685	54	739	155	1625
Polgári védelem, katasztrófa-elhárítás	43	0	0	0	1	44
Környezetvédelem	427	24	0	24	3	454
Település- és közösségfejlesztés	65	940	150	1090	75	1230
Gazdaságfejlesztés, foglalkoztatás	43	45	0	45	22	110
Jogvédelem	59	16	26	42	5	106
Közbiztonság védelme	87	2	0	2	0	89
Általános adományoztatás, adományközvetítés, támogató tevékenység	107	21	5	26	3	136
Nemzetközi kapcsolatok	65	6	6	12	3	80
Vállalkozói, szakmai, munkavállalói érdekképviselés	77	66	0	66	201	344
Politika	0	0	0	0	0	0
Egyéb mns. tevékenység	0	0	0	0	0	0
Összesen	3871	3048	297	3345	1920	9136

KSH adatbázisból számított értékek, Nevelők Háza Egyesület